



Ejemplo práctico: empleador con acción persuasiva

La empresa ABC necesita liquidar los aportes mensuales al Sistema de la Protección Social de su empleado **Esteban**. Para ello, el empleador debe determinar el ingreso base de cotización –IBC con el objetivo de establecer el valor de los respectivos aportes, teniendo en cuenta la siguiente información:

➔ **Total de la remuneración = salario básico + otros pagos laborales + pagos no salariales**

Al tener diferenciados estos conceptos, la empresa ABC debe proceder a liquidar el ingreso base de liquidación – IBC:

IBC¹ = salario básico + otros pagos laborales + 40% excedente pago no laboral*

➔ ***NOTA:** si los **pagos no laborales** superan el cuarenta por ciento (40%) del total de la remuneración, el valor adicional se debe incluir dentro del cálculo del IBC²

La remuneración total de **Esteban** durante el mes de junio está conformada por los siguientes conceptos:



Salario básico: **\$2.000.000**



Otros pagos laborales: **\$ 150.000**



Pagos no laborales (bonificaciones, auxilio de alimentación, auxilio de movilización, entre otros): **\$ 1.800.000**

El cálculo del IBC mensual para **Esteban** es:

Total remuneración =
\$ 2.000.000 + \$ 150.000 + \$ 1.800.000 = **\$3.950.000**

➔ **Ahora bien**, al total de la remuneración se debe multiplicar por el 40% para obtener el tope de los pagos no salariales:

\$ 3.950.000 x 40% = \$ 1.580.000

➔ El 40% de la remuneración de **Esteban** es \$1.580.000, y el valor de los pagos no laborales \$1.800.000, debido a que este último valor es mayor, se debe restar el mayor valor del menor valor para establecer la diferencia y el excedente se debe sumar al cálculo del IBC mensual

1.800.000 – 1.580.000 = **\$ 220.000** este excedente se debe sumar al IBC mensual.

• Por lo tanto, 2.000.000 + 150.000 + 220.000 = **\$ 2.370.000**
IBC Mensual PARA SALUD, PENSIÓN Y RIESGOS laborales

¹ En el cálculo del IBC no se debe incluir el valor de las prestaciones sociales por cuanto se constituyen en pagos no retributivos del servicio, tales como prima de servicios, auxilio de cesantía, intereses de cesantía, licencia no remunerada, incapacidad, licencia de maternidad, entre otras, ni el valor de las vacaciones.

² Artículo 30 de la Ley 1393 de 2010.