

	FORMATO INFORME ESTADÍSTICO POBLACIONES	DE-FOR-032
---	--	-------------------

**Unidad Administrativa Especial de Gestión Pensional y Contribuciones
Parafiscales de la Protección Social**

UGPP

**Caracterización Sociodemográfica del Trabajo Domestico en
Colombia Según la Gran Encuesta Integrada de Hogares GEIH
octubre 2024**

10-2025

	FORMATO INFORME ESTADÍSTICO POBLACIONES	DE-FOR-032
---	--	-------------------

TABLA DE CONTENIDO

1	INTRODUCCIÓN	3
2	OBJETIVO	3
2.1	Metodología Utilizada	3
2.2	Fuentes de información	3
3	ANÁLISIS DE RESULTADOS	3
3.1	Factor No. 1 Trabajadores Domésticos	4
4	CONCLUSIONES	12
5	DEFINICIONES	12
6	REFERENCIAS	14

LISTA DE GRAFICAS

Gráfica 1. Distribución por sexo de los trabajadores domésticos por rangos de edad.	4
Gráfica 2. Distribución de ingresos de los trabajadores domésticos	5
Gráfica 3. Distribución de los trabajadores domésticos según el tipo de contrato y su duración.....	5
Gráfica 4. Proporción de Contratos Escritos y Verbales.....	6
Gráfica 5. ¿Se Otorga Pago de Vacaciones?	7
Gráfica 6. Pago de cesantías en el sector de servicios domésticos.....	7
Gráfica 7. ¿Cuentan con Licencia por Enfermedad?	8
Gráfica 8. Nivel educativo	9
Gráfica 9. Afiliación por Régimen de Seguridad Social en Salud.....	9
Gráfica 10. ¿Realizan Aportes a Pensión?	10
Gráfica 11. Distribución de Horas Trabajadas	11

	FORMATO INFORME ESTADÍSTICO POBLACIONES	DE-FOR-032
---	--	-------------------

1 INTRODUCCIÓN

El trabajo doméstico representa un componente esencial de la economía colombiana, proporcionando empleo y contribuyendo al bienestar de los hogares. Sin embargo, este sector se enfrenta a desafíos significativos en términos de formalización, acceso a derechos laborales y protección social. Este informe analiza las características sociodemográficas y laborales de los trabajadores domésticos en Colombia, basándose en los datos más recientes de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) de octubre de 2024, y busca generar una comprensión de las condiciones en que se desarrolla esta actividad económica para promover políticas que mejoren la calidad del empleo en este sector.

2 OBJETIVO

Describir las condiciones sociodemográficas y laborales de los trabajadores del servicio doméstico en Colombia, basándose en los datos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) octubre de 2024.

2.1 Metodología Utilizada

Los datos utilizados en este análisis provienen de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE) para octubre del año 2024. La GEIH es una encuesta continua que recoge información sobre el mercado laboral, ingresos, pobreza y otras características sociodemográficas de la población colombiana. Con un diseño probabilístico y cobertura nacional, la GEIH ofrece una muestra representativa de gran escala.

Es importante destacar que, si bien la GEIH implementa un diseño muestral complejo con estratificación y etapas, los datos disponibles para este análisis no incluyen la información necesaria para replicar dicho diseño (como las variables de estratificación, etapas y conglomerados). Por lo tanto, no se calcularon los errores muestrales ni los coeficientes de variación.

No obstante, dado el amplio alcance y la representatividad de la GEIH, se espera que las estimaciones puntuales obtenidas sean robustas y con errores aceptables, permitiendo un análisis confiable de las características de los trabajadores domésticos en Colombia.

2.2 Fuentes de información

La fuente de información consultada es la Gran Encuesta Integrada de Hogares GEIH del Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE) (2023)

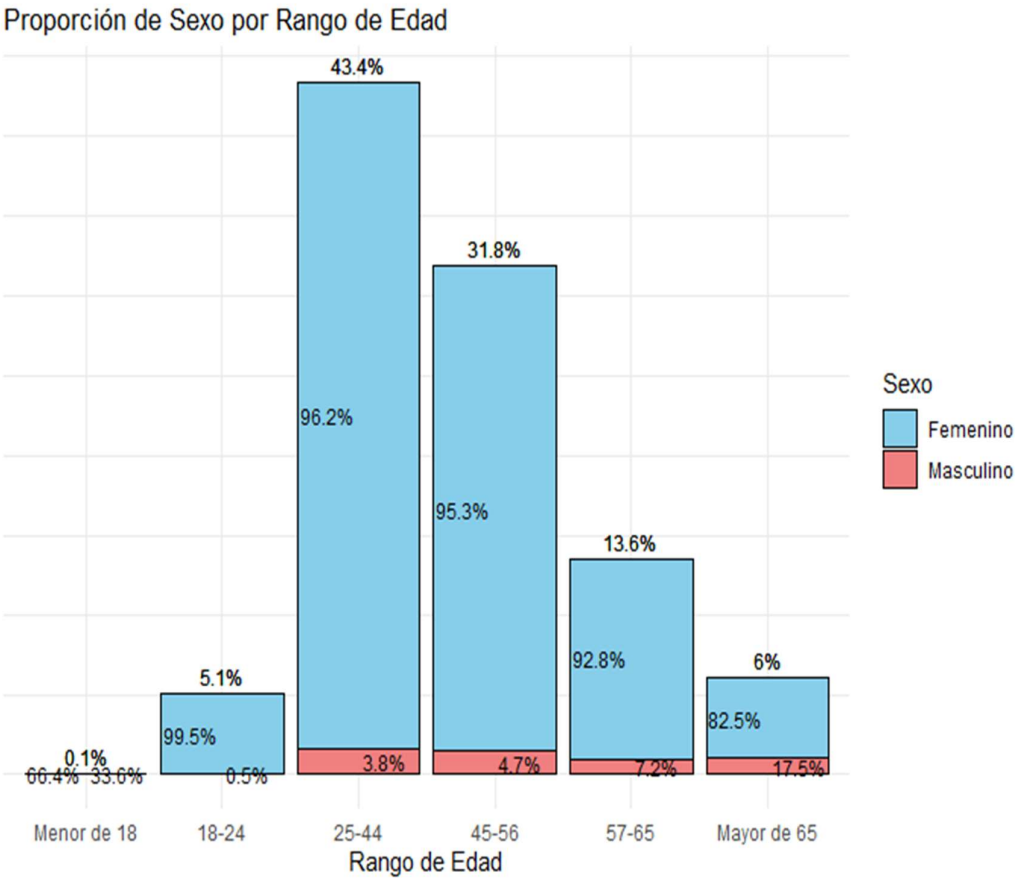
3 Análisis de resultados

El análisis de la GEIH de octubre de 2024 revela que en Colombia hay aproximadamente 739,181 trabajadores domésticos, de los cuales el 94.8% son mujeres. Este sector se caracteriza por un acceso limitado a la seguridad social y bajos niveles educativos. La edad promedio de los trabajadores es de 45 años, concentrándose principalmente en el rango de 25 a 56 años. Estos datos evidencian la vulnerabilidad de este grupo laboral, lo que resalta la necesidad de implementar medidas que fortalezcan sus derechos y mejoren sus condiciones de vida.

Este análisis busca ofrecer una visión clara y concisa de las condiciones laborales actuales de los trabajadores domésticos en Colombia, con el objetivo de contribuir a la discusión sobre cómo mejorar su integración laboral y bienestar socioeconómico. A continuación, se presentan algunas gráficas con detalles sobre las variables sociodemográficas más relevantes de este grupo.

3.1 Factor No. 1 Trabajadores Domésticos

Gráfica 1. Distribución por sexo de los trabajadores domésticos por rangos de edad.

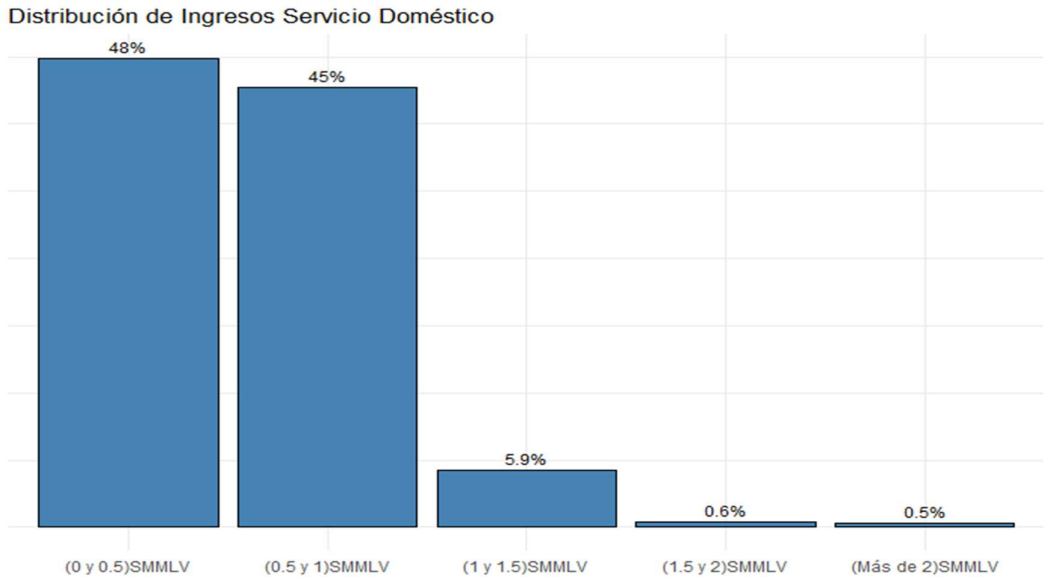


Fuente: GEIH octubre de 2024, Elaboración Propia

En la gráfica 1, se observa que la mayoría de la población es de sexo femenino y se concentra en edades entre los 25 y los 56 años.

Si bien los porcentajes de trabajadores menores de edad y en edad de pensión son reducidos, su presencia evidencia que existen personas que trabajan en estos grupos de edad

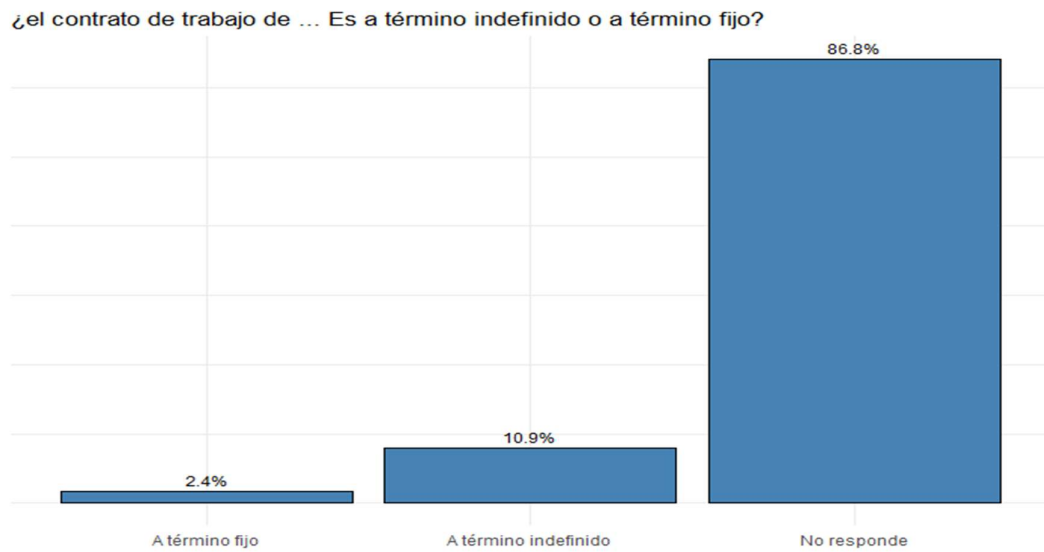
Gráfica 2. Distribución de ingresos de los trabajadores domésticos



Fuente: GEIH octubre de 2024, Elaboración Propia

La gráfica 2 muestra que el 48% gana medio salario mínimo o menos, , mientras que el 45% gana entre medio y un salario mínimo. Un porcentaje muy pequeño de la población percibe ingresos superiores a un salario mínimo.

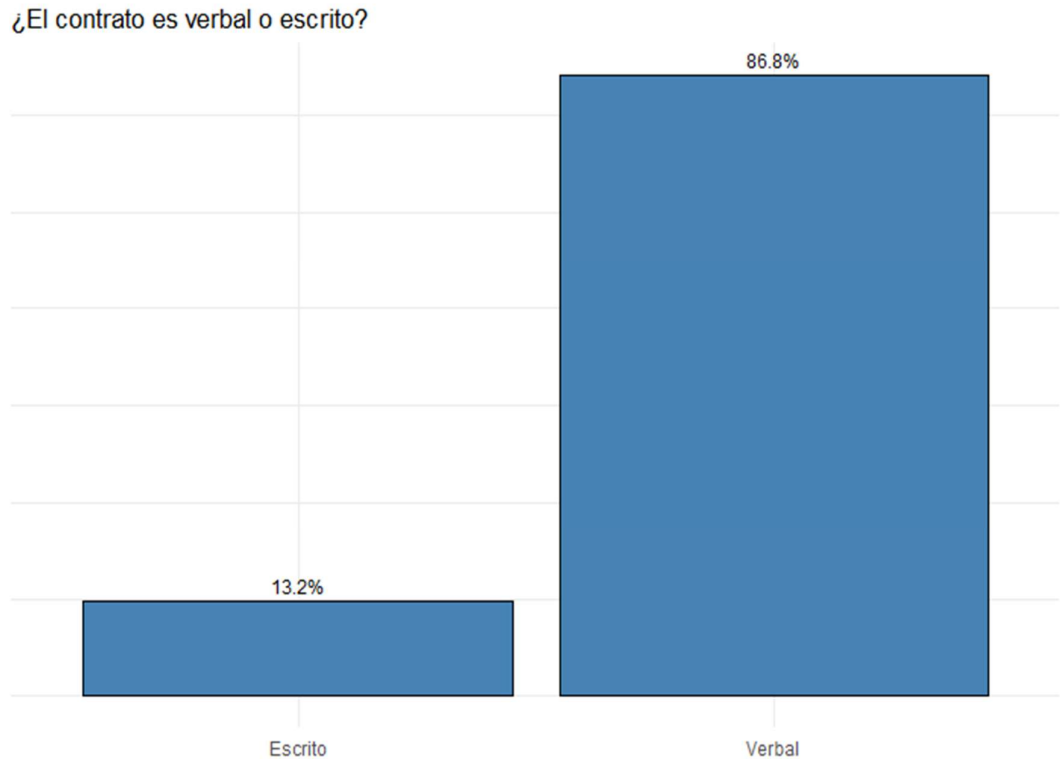
Gráfica 3. Distribución de los trabajadores domésticos según el tipo de contrato y su duración



Fuente: GEIH octubre de 2024, Elaboración Propia

En la gráfica 3, se observa que solo un 10.9% tiene contrato a término indefinido y un 2.4% a término fijo. La mayor parte de la población (86.8%) no especificó la duración de su contrato, lo que evidencia el alto grado de informalidad en este sector laboral.

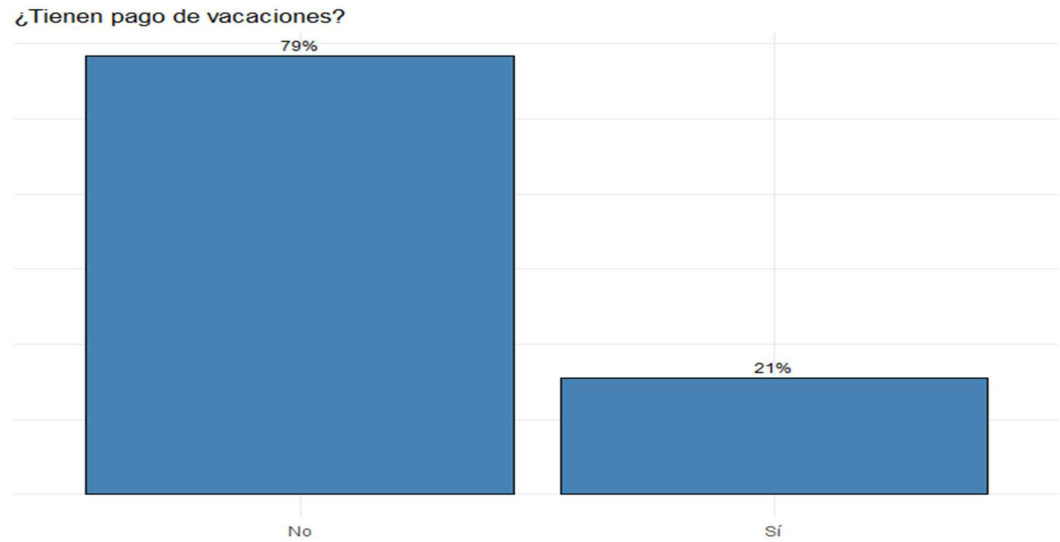
Gráfica 4. Proporción de Contratos Escritos y Verbales



Fuente: GEIH octubre de 2024, Elaboración Propia

La gráfica 4, revela la predominancia de la informalidad laboral en el sector del servicio doméstico, con solo un 13.2% de los trabajadores que cuentan con un contrato escrito. La gran mayoría (86.8%) trabaja bajo acuerdos verbales, lo que implica una mayor incertidumbre y riesgos en sus condiciones laborales.

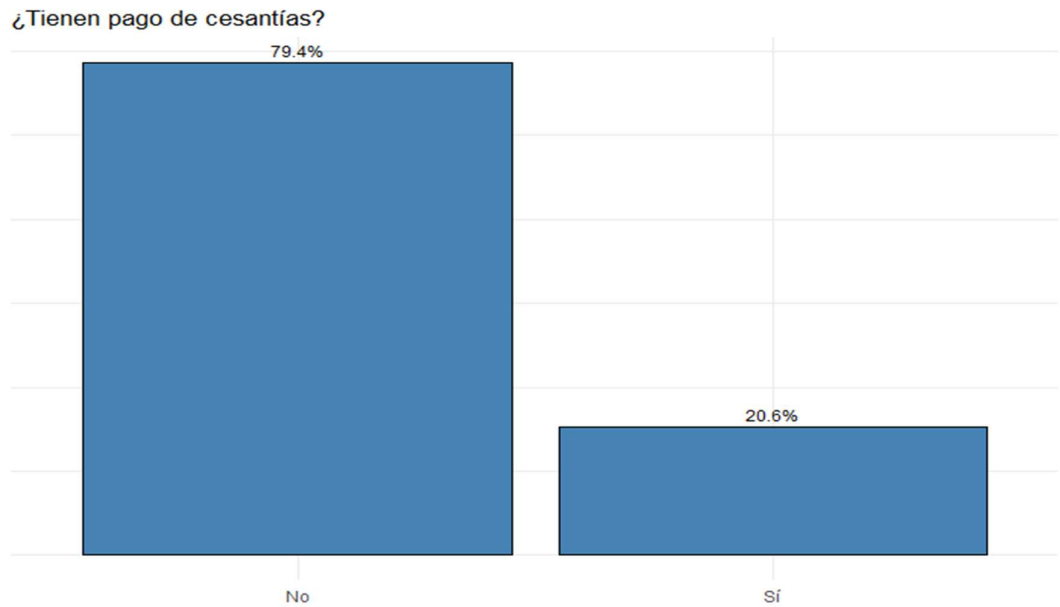
Gráfica 5. ¿Se Otorga Pago de Vacaciones?



Fuente: GEIH octubre de 2024, Elaboración Propia

La gráfica 5, ilustra una vez más la informalidad prevalente en el sector del servicio doméstico, donde únicamente un 21% de los trabajadores recibe pagos por concepto de vacaciones.

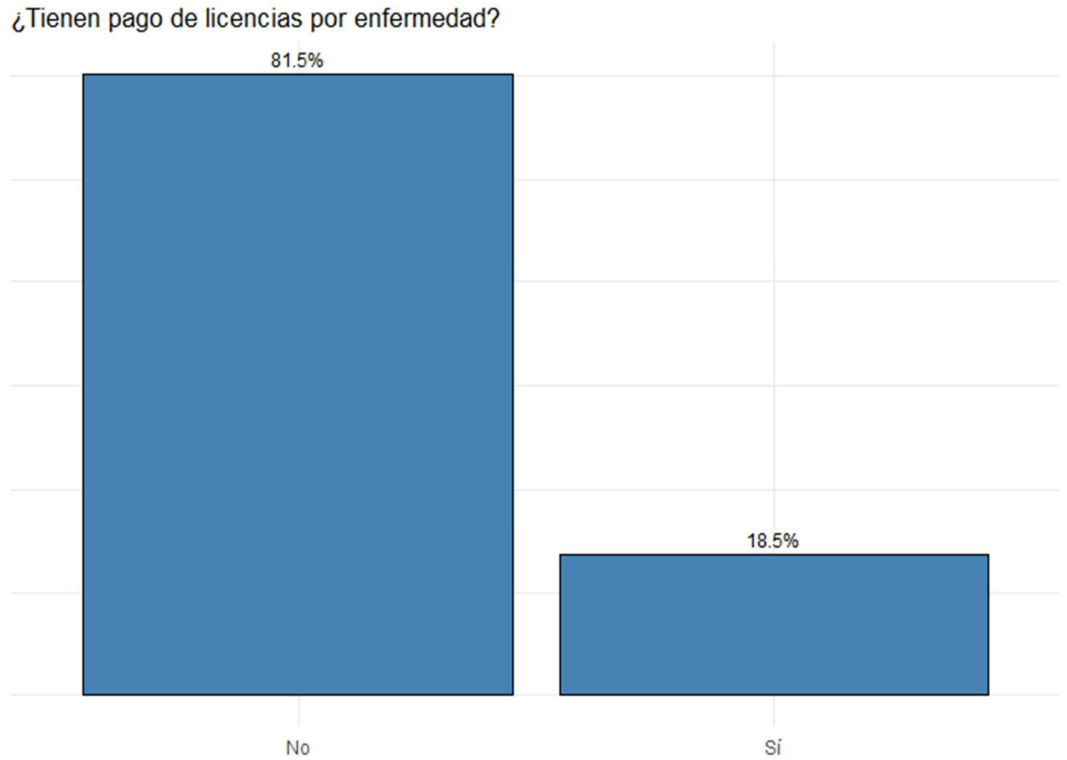
Gráfica 6. Pago de cesantías en el sector de servicios domésticos



Fuente: GEIH octubre de 2024, Elaboración Propia

En línea con el análisis de vacaciones, la gráfica 6, sobre cesantías también revela la precariedad laboral en el sector del servicio doméstico. Solo un 20.6% de los trabajadores recibe el pago de cesantías, lo que refleja un incumplimiento generalizado de este derecho laboral.

Gráfica 7. ¿Cuentan con Licencia por Enfermedad?

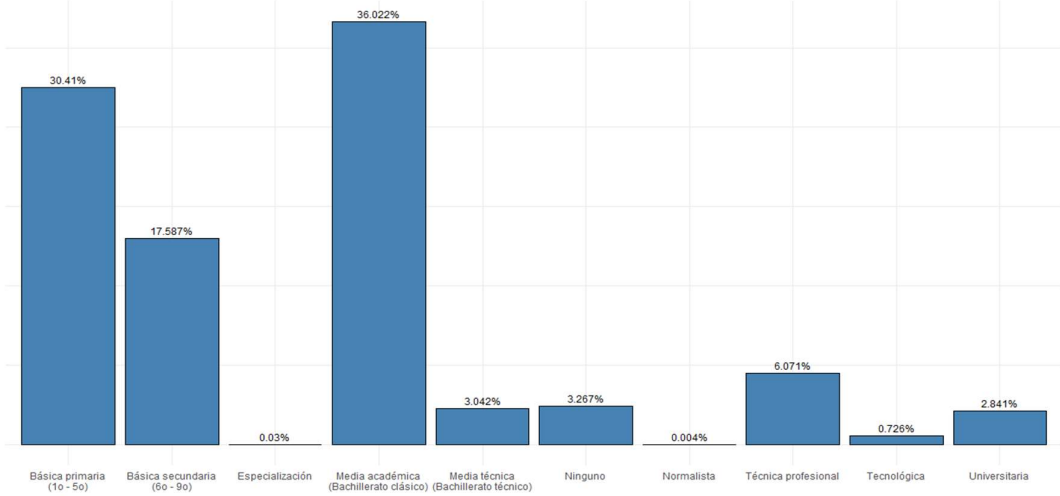


Fuente: GEIH octubre de 2024, Elaboración Propia

La gráfica 7, sobre licencias por enfermedad confirma la tendencia observada en los anteriores análisis. Solo un 18.5% de los trabajadores del servicio doméstico recibe licencias remuneradas en caso de enfermedad, dejando en evidencia, una vez más, la vulnerabilidad y la falta de garantías laborales en este sector.

Gráfica 8. Nivel educativo

¿Cuál es el mayor nivel educativo alcanzado y el último grado o semestre probado por?

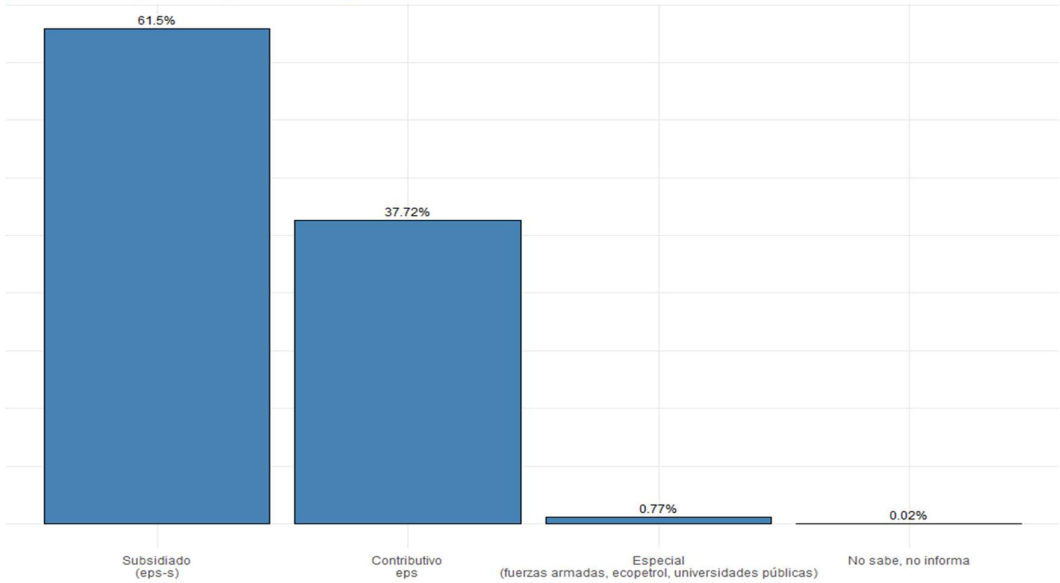


Fuente: GEIH octubre de 2024, Elaboración Propia

En cuanto al nivel educativo, la gráfica 8, muestra que la mayor parte de la población trabajadora doméstica tiene estudios de secundaria o bachillerato clásico, con un 36.022%, seguida por aquellos con educación básica primaria, con un 30.41%. Es de notar la presencia de personas con estudios profesionales e incluso posgrados que se dedican a esta labor.

Gráfica 9. Afiliación por Régimen de Seguridad Social en Salud

¿a cual de los siguientes regímenes de seguridad social en salud está afiliado:



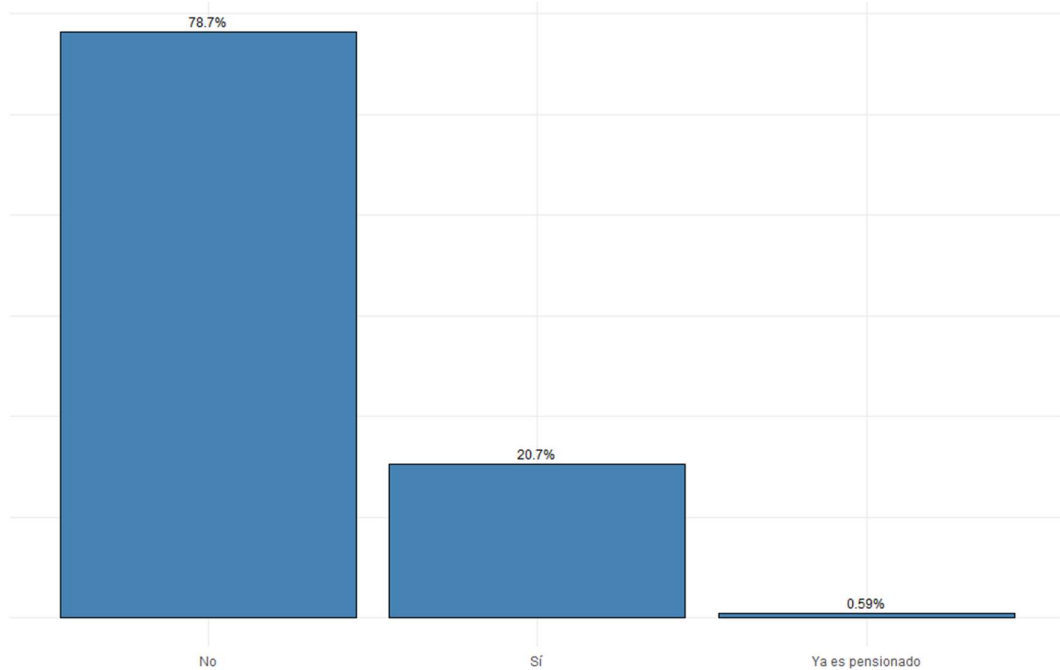
Fuente: GEIH octubre de 2024, Elaboración Propia

	FORMATO INFORME ESTADÍSTICO POBLACIONES	DE-FOR-032
---	--	-------------------

La gráfica 9, sobre el acceso a los servicios de salud muestra que el 61.5% de los trabajadores domésticos pertenecen al régimen subsidiado, mientras que el 37.72% están afiliados al régimen contributivo. El mayor porcentaje en el régimen contributivo podría indicar que algunos trabajadores se benefician de la afiliación de un familiar.

Gráfica 10. ¿Realizan Aportes a Pensión?

¿está ... Cotizando actualmente a un fondo de pensiones?

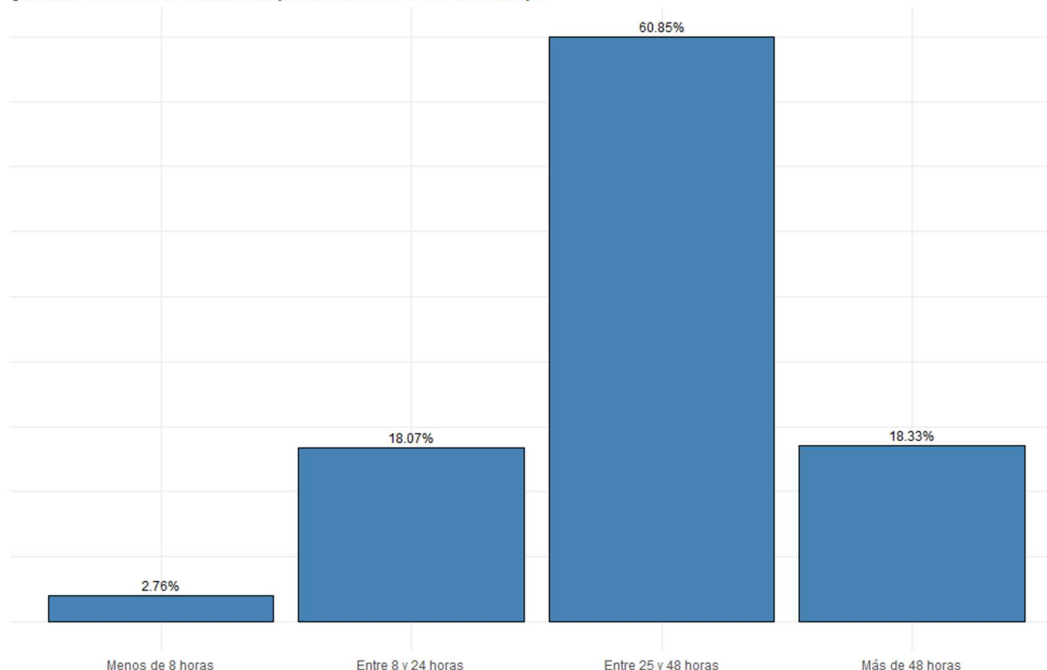


Fuente: GEIH octubre de 2024, Elaboración Propia

En cuanto a la cotización a pensiones, la gráfica, revela que la mayoría de los trabajadores domésticos (78.7%) no están realizando aportes, lo que compromete sus perspectivas de seguridad económica en el futuro. Solo un 20.7% cotiza actualmente, y un pequeño porcentaje (0.59%) ya está pensionado. Esta baja tasa de cotización a pensiones es una señal que refleja la informalidad laboral en este sector.

Gráfica 11. Distribución de Horas Trabajadas

¿cuántas horas a la semana trabaja normalmente ... En ese trabajo?



Fuente: GEIH octubre de 2024, Elaboración Propia

El análisis de la jornada laboral, en la gráfica 11, revela que existe una diversidad en las horas trabajadas por los empleados del servicio doméstico. Un 2.76% trabaja menos de 8 horas a la semana, lo que podría indicar empleos a tiempo parcial o con una dedicación muy limitada. El 18.07% trabaja entre 8 y 24 horas, mientras que la mayoría (60.85%) se encuentra en un rango de 25 a 48 horas semanales. Finalmente, un 18.33% trabaja más de 48 horas a la semana, superando la jornada laboral legalmente establecida.

	FORMATO INFORME ESTADÍSTICO POBLACIONES	DE-FOR-032
---	--	-------------------

4 CONCLUSIONES

- *El análisis de las características de los trabajadores del servicio doméstico en Colombia, a partir de los datos de la GEIH de octubre de 2024, revela la necesidad de implementar acciones que promuevan la formalización del sector y mejoren las condiciones laborales.*
- *Se evidencia una alta concentración de mujeres en el sector, con bajos niveles educativos y un acceso limitado a la seguridad social. La informalidad laboral es predominante, con bajos porcentajes de contratación escrita y acceso a prestaciones sociales como vacaciones, cesantías y licencias por enfermedad. Las jornadas laborales extensas son comunes, lo que puede afectar la salud y el bienestar de los trabajadores.*
- *Es importante continuar promoviendo estrategias que garanticen el trabajo decente y la protección social de este grupo de trabajadores, buscando reducir la informalidad y mejorar el cumplimiento de sus derechos laborales.*
- *Este análisis busca contribuir a la visibilización de las condiciones laborales en el sector del servicio doméstico y servir como insumo para la toma de decisiones y el diseño de políticas públicas que beneficien a este grupo poblacional.*

5 DEFINICIONES

Concepto	Definición o Descripción extraída del texto
Trabajo Doméstico	<i>Representa un componente esencial de la economía colombiana, proporcionando empleo y contribuyendo al bienestar de los hogares.</i>
Trabajadores Domésticos	<i>Personas que se dedican a esta labor. Aproximadamente 739.181 en Colombia (según la GEIH de octubre de 2024), de los cuales el 94.8% son mujeres. La edad promedio es de 45 años, concentrándose entre los 25 y 56 años.</i>
Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH)	<i>Encuesta continua del Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE) utilizada como fuente de información. Recoge datos sobre el mercado laboral, ingresos, pobreza y otras características sociodemográficas de la población colombiana, con un diseño probabilístico y cobertura nacional.</i>
DANE (Departamento Administrativo Nacional de Estadística)	<i>Es la entidad técnica responsable de planear, levantar, procesar, analizar y difundir las estadísticas oficiales de Colombia. Esta entidad provee los datos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH).</i>
Formalización	<i>Término que hace referencia a la necesidad de mejorar el acceso a derechos laborales y protección social de todos los trabajadores.</i>

	FORMATO INFORME ESTADÍSTICO POBLACIONES	DE-FOR-032
---	--	-------------------

Informalidad Laboral	<i>El alto grado de precariedad en el sector. Se evidencia en que el 86.8% de los trabajadores no especificó la duración de su contrato (trabajando bajo acuerdos verbales), solo un 13.2% cuenta con un contrato escrito, y hay un incumplimiento generalizado de derechos como el pago de vacaciones y cesantías.</i>
Contrato a Término Indefinido	<i>Tipo de contrato laboral con duración no establecida. Solo un 10.9% de los trabajadores domésticos lo tienen.</i>
Contrato a Término Fijo	<i>Tipo de contrato laboral con una duración pactada. Solo un 2.4% de los trabajadores domésticos lo tienen.</i>
Cesantías	<i>Es una prestación social que el empleador deberá pagar al trabajador, a la terminación del contrato de trabajo y tiene precisamente la finalidad de cubrir un período que el trabajador pueda quedar cesante. Solo el 20.6% de los trabajadores del servicio doméstico recibe este pago.</i>
Licencias Remuneradas (por enfermedad)	<i>Permiso laboral legal en Colombia que permite al trabajador ausentarse de sus funciones por motivos específicos (enfermedad, luto, maternidad/paternidad, citas médicas, etc.) sin que esto afecte su salario o prestaciones sociales. Solo el 18.5% de los trabajadores del servicio doméstico las recibe en caso de enfermedad.</i>
Régimen Subsidiado (de salud)	<i>Mecanismo mediante el cual la población más pobre del país, sin capacidad de pago, tiene acceso a los servicios de salud a través de un subsidio que ofrece el Estado, en este Régimen pertenece el 61.5% de los trabajadores domésticos.</i>
Régimen Contributivo (de salud)	<i>Es el conjunto de normas que rige la vinculación de personas con capacidad de pago, como trabajadores formales, independientes y pensionados, en este Régimen pertenece el 37.72% de los trabajadores domésticos (el texto sugiere que el alto porcentaje podría deberse a la afiliación por un familiar).</i>
Aportes al Subsistema Pensión	<i>Contribuciones para la seguridad económica futura o jubilación. La mayoría de los trabajadores domésticos (78.7%) no las están realizando.</i>
Jornada Laboral	<i>Distribución del tiempo de trabajo semanal. La mayoría (60.85%) trabaja en un rango de 25 a 48 horas semanales. Un 18.33% trabaja más de 48 horas a la semana, superando la jornada legalmente establecida.</i>
Nivel Educativo	<i>Estudios realizados por los trabajadores. La mayor parte tiene estudios de secundaria o bachillerato clásico (36.022%) o educación básica primaria (30.41%).</i>

	FORMATO INFORME ESTADÍSTICO POBLACIONES	DE-FOR-032
---	--	-------------------

6 REFERENCIAS

- *Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE). (2023). Metodología general Gran Encuesta Integrada de Hogares GEIH. Bogotá, Colombia. Disponible en: <https://www.dane.gov.co>.*
- *Microdatos GEIH Octubre_2024*
<https://microdatos.dane.gov.co/index.php/catalog/819/get-microdata>