

|                                                                                   |                                                    |                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-------------------|
|  | <b>FORMATO INFORME ESTADÍSTICO<br/>POBLACIONES</b> | <b>DE-FOR-032</b> |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-------------------|

**Unidad Administrativa Especial de Gestión Pensional y Contribuciones  
Parafiscales de la Protección Social**

**UGPP**

**Informe estadístico sobre la distribución de mujeres  
cotizantes al sistema de seguridad social en Colombia a corte de  
septiembre de 2024**

**30- 09 - 2024**

|                                                                                   |                                                    |                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-------------------|
|  | <b>FORMATO INFORME ESTADÍSTICO<br/>POBLACIONES</b> | <b>DE-FOR-032</b> |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-------------------|

## TABLA DE CONTENIDO

|          |                                             |                                      |
|----------|---------------------------------------------|--------------------------------------|
| <b>1</b> | <b>INTRODUCCIÓN .....</b>                   | <b>3</b>                             |
| <b>2</b> | <b>OBJETIVO .....</b>                       | <b>3</b>                             |
| 2.1      | Metodología Utilizada .....                 | 3                                    |
| 2.2      | Fuentes de información .....                | 3                                    |
| <b>3</b> | <b>ANÁLISIS DE RESULTADOS .....</b>         | <b>4</b>                             |
| 3.1      | Factor No 1. Cotizaciones de Mujeres .....  | 4                                    |
| 3.2      | Factor No 2. Departamento y Municipio. .... | 9                                    |
| 3.3      | Factor No 3. Actividad Económica .....      | 13                                   |
| <b>4</b> | <b>CONCLUSIONES .....</b>                   | <b>16</b>                            |
| <b>5</b> | <b>DEFINICIONES .....</b>                   | <b>17</b>                            |
| <b>6</b> | <b>REFERENCIAS .....</b>                    | <b>¡ERROR! MARCADOR NO DEFINIDO.</b> |
| <b>7</b> | <b>ANEXOS .....</b>                         | <b>¡ERROR! MARCADOR NO DEFINIDO.</b> |

## LISTA DE GRAFICAS

|                                                                                                                                |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Gráfica 1: Número de mujeres cotizantes enero a septiembre de 2024.....                                                        | 4  |
| Gráfica 2: Cambio % de cotizantes mujeres 2019 Vs 2024 .....                                                                   | 5  |
| Gráfica 3: Número de cotizantes mujeres 2023 Vs 2024 .....                                                                     | 5  |
| Gráfica 4: Evolución cotizaciones de mujeres 2018 al 2024.....                                                                 | 6  |
| Gráfica 5: Mujeres cotizantes Dependientes .....                                                                               | 6  |
| Gráfica 6: Mujeres cotizantes Independientes .....                                                                             | 7  |
| Gráfica 7: Participación porcentual de hombres y mujeres en cotizantes Dependientes .....                                      | 8  |
| Gráfica 8: Participación porcentual de hombres y mujeres en cotizantes Independientes .....                                    | 9  |
| Gráfica 9: Diez departamentos con mayor número de mujeres cotizantes al sistema de seguridad social en septiembre de 2024..... | 10 |
| Gráfica 10: Distribución geográfica de mujeres cotizantes al sistema de seguridad social, septiembre 2024 .....                | 10 |
| Gráfica 11: Distribución y evolución mensual de las cotizantes mujeres en Bogotá, septiembre 2024 .....                        | 11 |
| Gráfica 12: Distribución y evolución mensual de las cotizantes mujeres en Antioquia, septiembre 2024 .....                     | 12 |
| Gráfica 13: Distribución y evolución mensual de las cotizantes mujeres en Valle del Cauca, septiembre 2024.....                | 13 |
| Gráfica 14: Distribución de las cotizantes mujeres por actividad económica septiembre 2024 .....                               | 14 |
| Gráfica 15: Distribución de las cotizantes mujeres por actividad económica en Bogotá septiembre 2024 .....                     | 15 |

|                                                                                   |                                                    |                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-------------------|
|  | <b>FORMATO INFORME ESTADÍSTICO<br/>POBLACIONES</b> | <b>DE-FOR-032</b> |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-------------------|

## 1 INTRODUCCIÓN

*El objetivo principal de este análisis es explorar las tendencias en la participación de las mujeres en el sistema de seguridad social en Colombia. Se examinan aspectos clave como la distribución geográfica (departamento y municipio), el tipo de cotización (dependiente e independiente) y la actividad económica. Además, se realiza una comparación con la participación masculina en estos mismos factores, con el fin de identificar posibles brechas de género y entender cómo estas han evolucionado en los últimos años. Este estudio es relevante para comprender las dinámicas de inclusión y equidad en el acceso a los beneficios del sistema de seguridad social en el país.*

## 2 OBJETIVO

*Analizar las tendencias en la participación de las mujeres dentro del Sistema de Seguridad Social en Colombia, y su comportamiento en distintos ámbitos de cotización durante el periodo del año 2019 hasta septiembre de 2024, con el fin de identificar las brechas de género.*

### 2.1 Metodología Utilizada

*Este análisis se desarrolló mediante un enfoque descriptivo y gráfico, con el objetivo de explorar la participación de las mujeres cotizantes al sistema de seguridad social en Colombia desde el año 2019. La fuente de información utilizada proviene de los registros de cotizantes en el sistema PILA, los cuales incluyen datos mensuales de cotización, tipo de contrato, actividad económica, y distribución geográfica por departamento y municipio.*

*Se realizaron análisis gráficos para representar la evolución temporal de las cotizaciones de las mujeres, observando su comportamiento por mes y año, así como las variaciones según ubicación (departamento y municipio). Además, se analizó la distribución de las cotizantes por actividad económica, comparando los patrones de participación femenina y masculina a lo largo de los diferentes períodos.*

*Este enfoque gráfico permitió identificar tendencias y variaciones en la participación de las mujeres en el sistema de seguridad social, y facilitó la comparación entre géneros para detectar brechas y desigualdades en la cotización. Los resultados visualizados ofrecen una comprensión clara de cómo las mujeres se han integrado al sistema en diversas dimensiones y cómo esta participación ha cambiado a lo largo del tiempo.*

### 2.2 Fuentes de información

*La fuente de información suministrada son los registros de información de la Planilla Integrada de Liquidación de Aportes. Y de esta se extrajo los siguientes datos de información:*

- *Datos mensuales de cotización.*
- *Tipo de vinculación laboral.*
- *Actividad económica.*
- *Distribución geográfica.*

|                                                                                   |                                                    |                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-------------------|
|  | <b>FORMATO INFORME ESTADÍSTICO<br/>POBLACIONES</b> | <b>DE-FOR-032</b> |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-------------------|

### 3 Análisis de resultados

*Se llevará a cabo un análisis exhaustivo sobre la participación de las mujeres en el sistema de seguridad social en Colombia, a través de una mirada integral que abarcará distintos aspectos temporales, geográficos y sectoriales. El análisis se dividirá en tres segmentos clave que permiten obtener una visión amplia del comportamiento de las mujeres como cotizantes, en comparación con los hombres, y según diversas variables.*

*El primer segmento se centrará en la evolución temporal de las cotizaciones de las mujeres desde enero hasta septiembre de 2024. Aquí se analizará la variación en el número de cotizantes mujeres a lo largo de los meses, comparando además el cambio porcentual entre 2019 y 2024. En este apartado se realizará una distinción por tipo de cotización (dependiente e independiente) y se contrastarán los resultados de las mujeres con los de los hombres, permitiendo identificar posibles brechas o patrones de participación.*

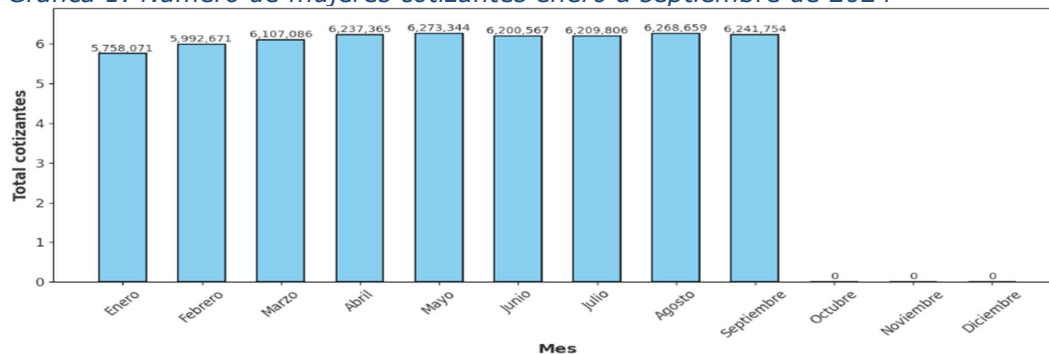
*En el segundo segmento, el enfoque estará puesto en la distribución de las cotizantes por departamento y municipio, destacando los 10 municipios con mayor participación femenina en el sistema. A través de un análisis geográfico, se explorará cómo varía la participación de las mujeres por regiones del país, utilizando un mapa de calor para visualizar las diferencias en la distribución, y se hará una comparación con la participación de los hombres en estos mismos territorios.*

*Finalmente, el tercer segmento del análisis examinará la participación de las mujeres según las actividades económicas, tanto a nivel general como específicamente en las tres ciudades con mayor participación femenina en el sistema. Este análisis permitirá conocer cuáles son los sectores económicos con mayor concentración de mujeres cotizantes y cómo se comparan los comportamientos entre mujeres y hombres en estos sectores.*

#### 3.1 Factor No 1. Cotizaciones de Mujeres

*En esta primera sección se presenta el comportamiento de las mujeres como cotizantes al sistema de seguridad social en Colombia, con un enfoque temporal que abarca los primeros nueve meses del año 2024.*

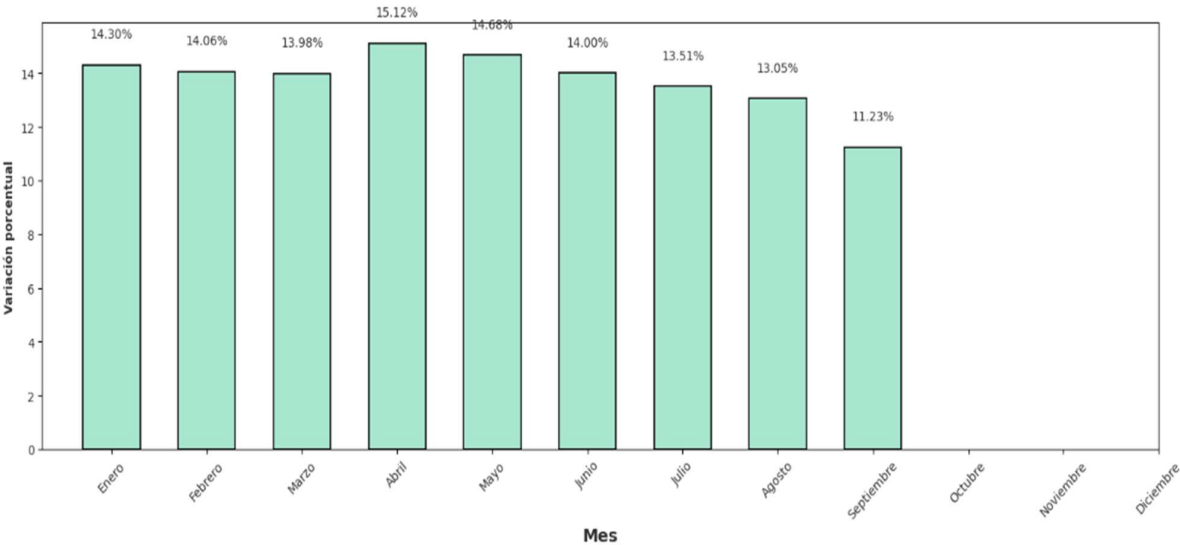
**Gráfica 1: Número de mujeres cotizantes enero a septiembre de 2024**



**Fuente:** PILA, Elaboración propia.

Como se observa en la Gráfica 1, la evolución de las cotizaciones durante el año 2024 muestra un aumento progresivo del 8,4% de enero a septiembre. Para el mes de septiembre, el número de mujeres cotizantes en el sistema alcanza los 6.241.754.

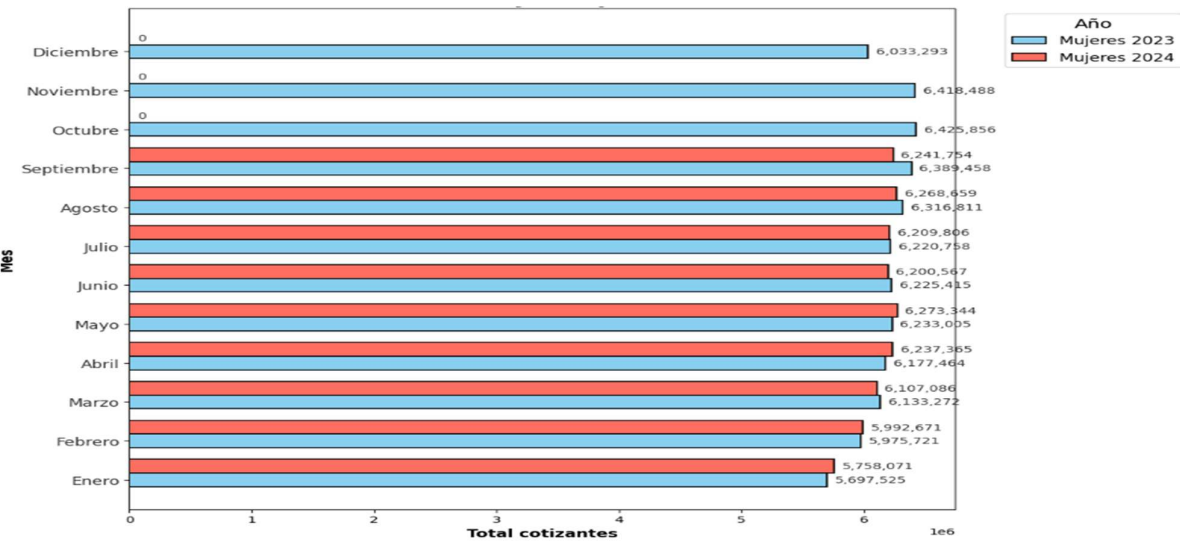
Gráfica 2: Cambio % de cotizantes mujeres 2019 Vs 2024



Fuente: PILA, Elaboración propia

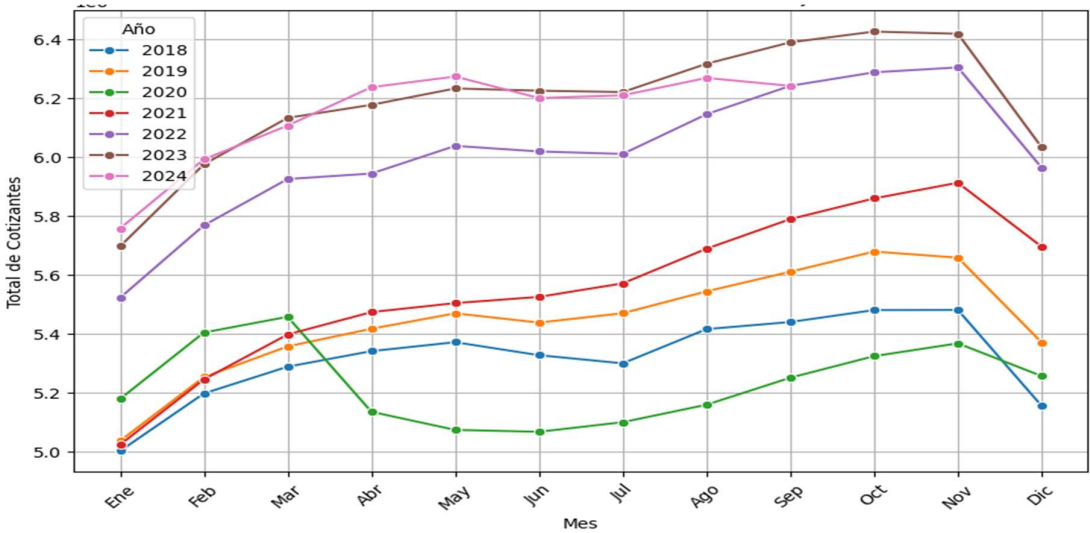
En relación con el aumento observado entre 2019 y 2024 (ver Gráfica 2), se puede evidenciar un incremento mensual promedio del 13%, siendo septiembre el mes con el crecimiento más bajo, con un 11,23%.

Gráfica 3: Número de cotizantes mujeres 2023 Vs 2024



Fuente: PILA, Elaboración propia

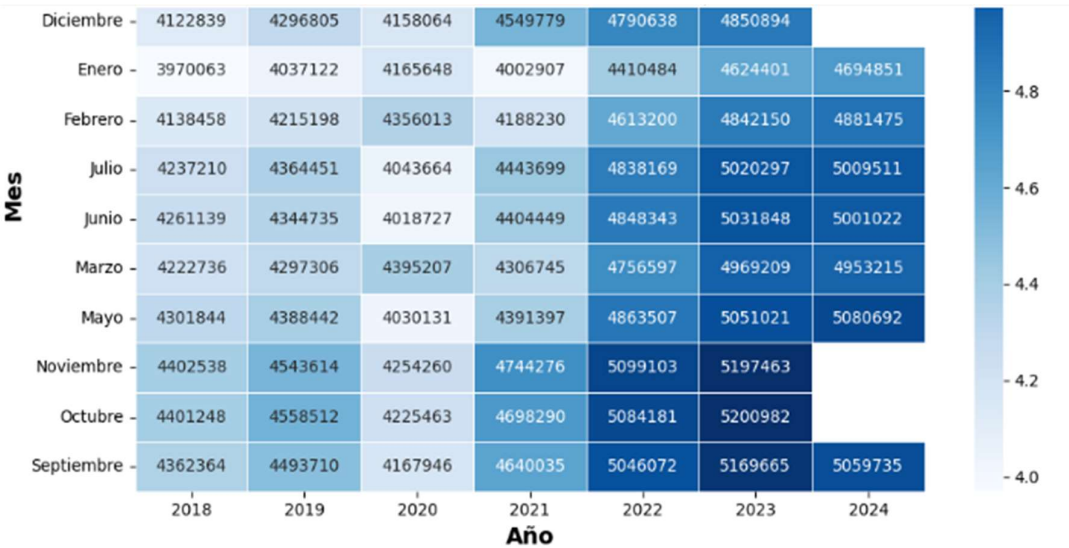
Gráfica 4: Evolución cotizaciones de mujeres 2018 al 2024



Fuente: PILA, Elaboración propia

En cuanto a la evolución anual, como se observa en las Gráficas 3 y 4, el año 2023 destacó como el periodo con la mayor participación de mujeres cotizantes, siendo superado únicamente por 2024 en los meses de enero, abril y mayo. Sin embargo, en septiembre de 2024, la participación mostró una disminución significativa, alcanzando niveles comparables a los registrados en 2022. Por otro lado, el año con el menor número de cotizantes mujeres fue 2020, un periodo marcado por los efectos adversos de la pandemia, que impactaron de manera considerable el mercado laboral y la afiliación al sistema de seguridad social.

Gráfica 5: Mujeres cotizantes Dependientes



Fuente: PILA, Elaboración propia

Gráfica 6: Mujeres cotizantes Independientes



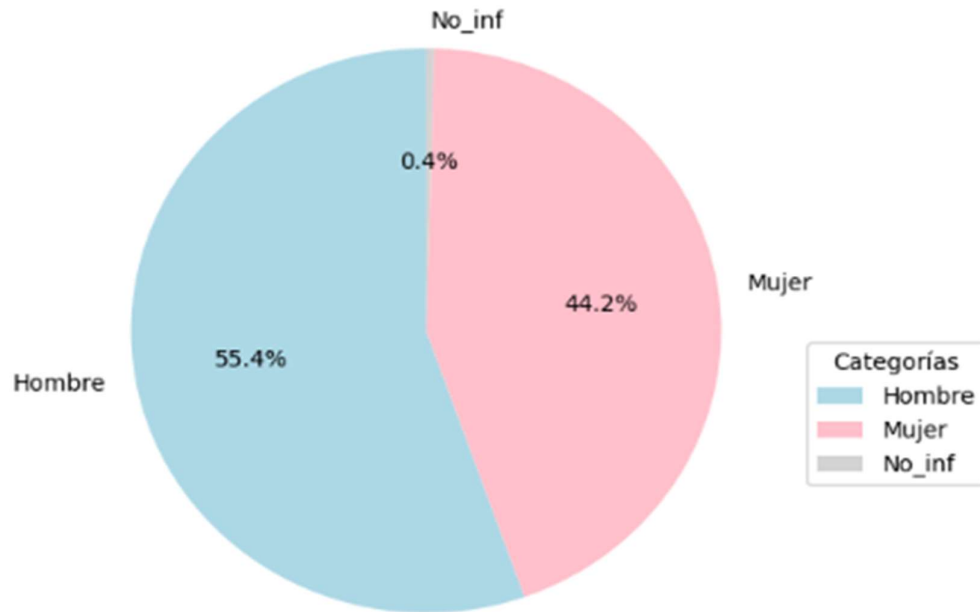
**Fuente:** PILA, Elaboración propia

De acuerdo con la Gráfica 5, las mujeres cotizantes tienen una mayor participación como dependientes que como independientes, alcanzando su punto más alto en octubre de 2023. Este comportamiento refleja una tendencia positiva en la participación femenina dentro del sistema de seguridad social, con una mejora notable en los años 2022, 2023 y 2024, especialmente en comparación con los niveles registrados en 2018, lo que sugiere avances significativos en su integración al mercado laboral formal.

Por otro lado, la Gráfica 6 evidencia que el número de cotizantes independientes es considerablemente menor que el de dependientes, aunque también experimentó un crecimiento, alcanzando su cifra más alta en octubre de 2023. El desempeño de los cotizantes independientes mostró su mejor comportamiento general durante el año 2023, lo que resalta la importancia de continuar promoviendo la participación de las mujeres en esta categoría, considerando su impacto en la consolidación de un sistema de seguridad social inclusivo y equitativo.

|                                                                                   |                                                    |                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-------------------|
|  | <b>FORMATO INFORME ESTADÍSTICO<br/>POBLACIONES</b> | <b>DE-FOR-032</b> |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-------------------|

*Gráfica 7: Participación porcentual de hombres y mujeres en cotizantes Dependientes*



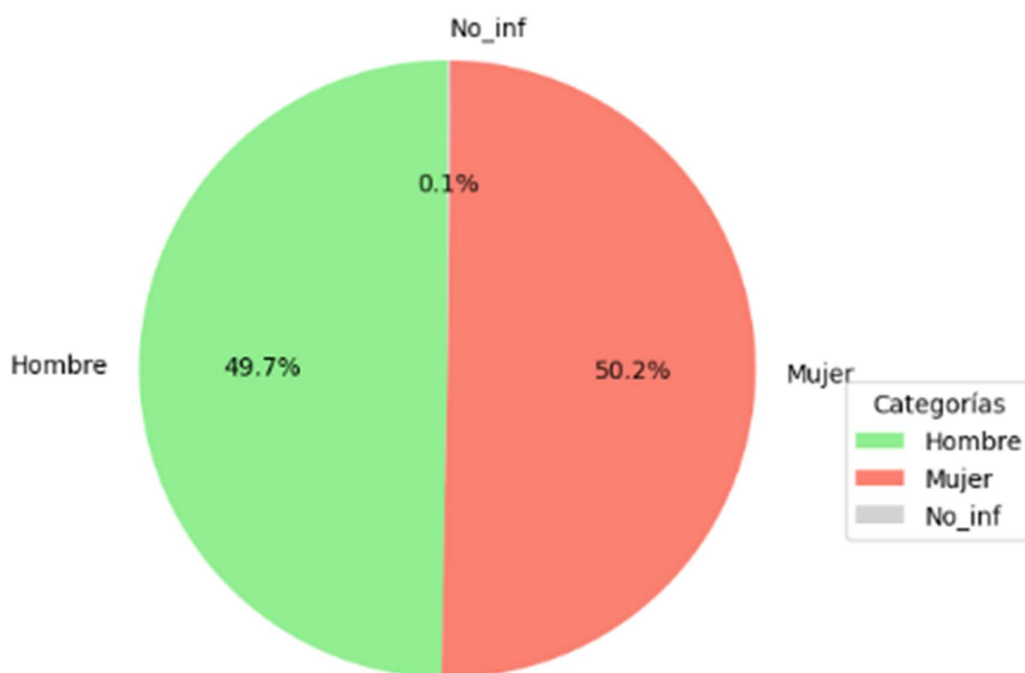
**Fuente:** PILA, Elaboración propia

*En cuanto a la disparidad de género reflejada en el mercado laboral de los cotizantes dependientes (ver gráfica 7), se observa que los hombres constituyen una mayor proporción, representando el 55.4% del total. Por su parte, las mujeres alcanzan un 44.2%, evidenciando una diferencia notable en la participación por género. Adicionalmente, existe un pequeño porcentaje, correspondiente al 0.4%, donde no se dispone de información específica sobre el género de los cotizantes. Esta distribución pone de manifiesto una brecha persistente en el ámbito laboral, destacando la necesidad de profundizar en estrategias que fomenten una mayor equidad y representatividad entre hombres y mujeres en este segmento.*



|                                                                                   |                                                    |                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-------------------|
|  | <b>FORMATO INFORME ESTADÍSTICO<br/>POBLACIONES</b> | <b>DE-FOR-032</b> |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-------------------|

*Gráfica 8: Participación porcentual de hombres y mujeres en cotizantes Independientes*



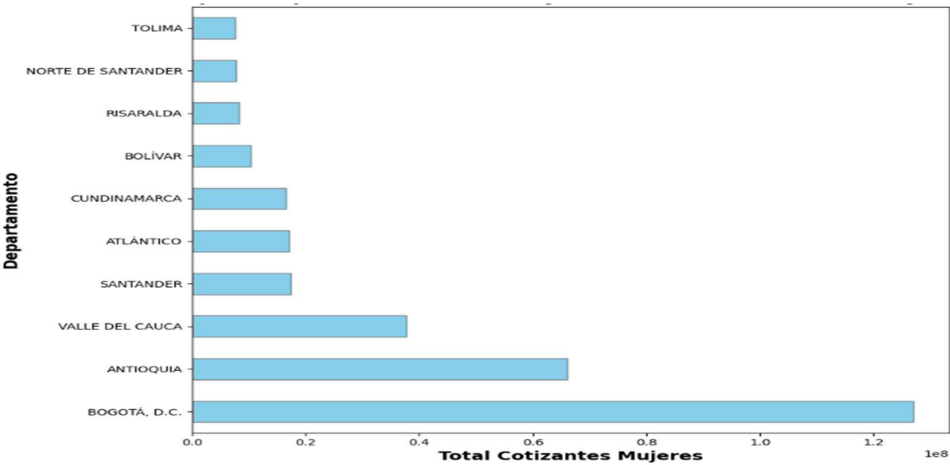
**Fuente:** PILA, Elaboración propia

*En relación con los cotizantes independientes, tal como se evidencia en la gráfica 8, las mujeres representan el 49.7% del total, mientras que los hombres constituyen el 50.2%. Adicionalmente, existe un pequeño porcentaje del 0.1% en el que no se dispone de información específica sobre el género. Estos datos reflejan una distribución más equitativa entre hombres y mujeres en comparación con los cotizantes dependientes, aunque sigue siendo importante analizar las posibles diferencias en términos de participación y sus implicaciones en el mercado laboral.*

### **3.2 Factor No 2. Departamento y Municipio.**

*La segunda parte del análisis se centra en la distribución geográfica de las cotizantes mujeres. Aquí se busca entender cómo varía la participación femenina según las diferentes regiones del país.*

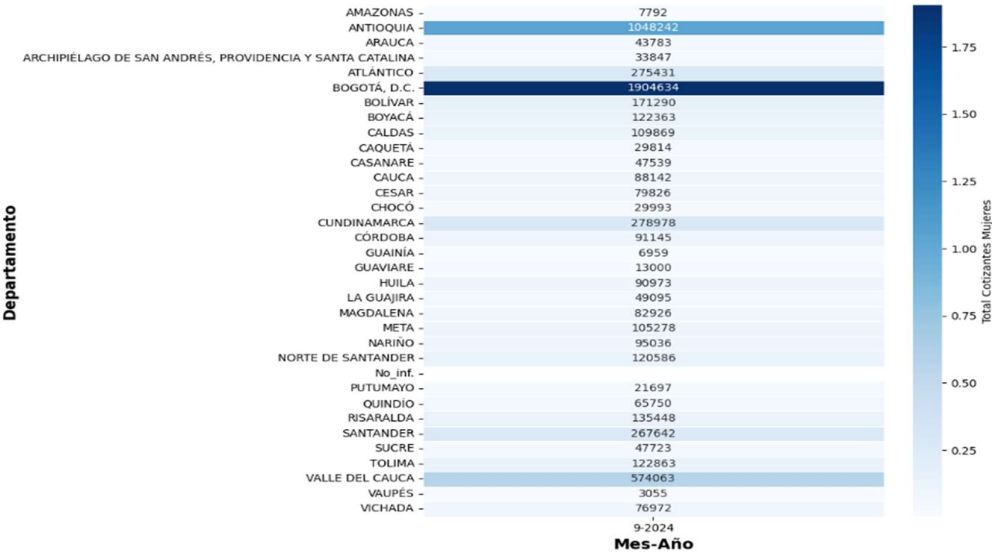
Gráfica 9: Diez departamentos con mayor número de mujeres cotizantes al sistema de seguridad social en septiembre de 2024



Fuente: PILA, Elaboración propia

Según lo presentado en la Gráfica 9, Bogotá registra la mayor concentración de mujeres cotizantes al sistema de seguridad social, consolidándose como la región con el mayor aporte en este indicador. Le siguen Antioquia y el Valle del Cauca, que también presentan una participación significativa, reflejando la concentración demográfica y económica de estas regiones en el contexto nacional.

Gráfica 10: Distribución geográfica de mujeres cotizantes al sistema de seguridad social, septiembre 2024



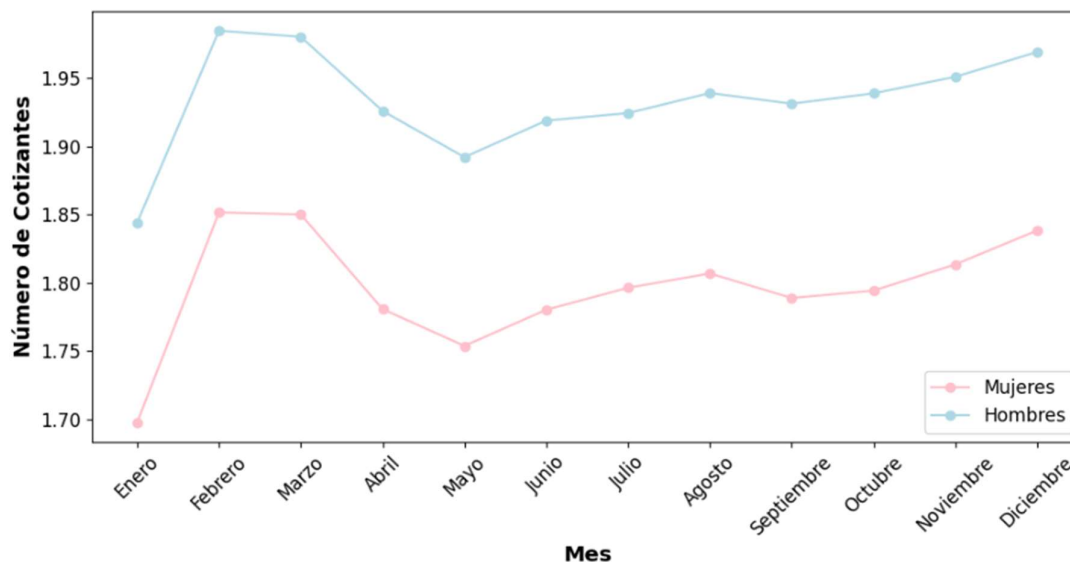
Fuente: PILA, Elaboración propia

|                                                                                   |                                                    |                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-------------------|
|  | <b>FORMATO INFORME ESTADÍSTICO<br/>POBLACIONES</b> | <b>DE-FOR-032</b> |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-------------------|

Según lo ilustrado en la Gráfica 10, los departamentos con menor número de mujeres cotizantes al sistema de seguridad social son Vaupés, con 3.055 cotizantes, seguido de Guainía, que registra 6.959, y Amazonas, con 7.792. Estos datos reflejan una disparidad significativa en la cobertura del sistema en comparación con otras regiones del país, destacando la necesidad de analizar los factores que podrían estar limitando la participación femenina en estas áreas geográficas menos pobladas.

En cuanto a la dinámica de participación por género en las tres principales ciudades, se observa que:

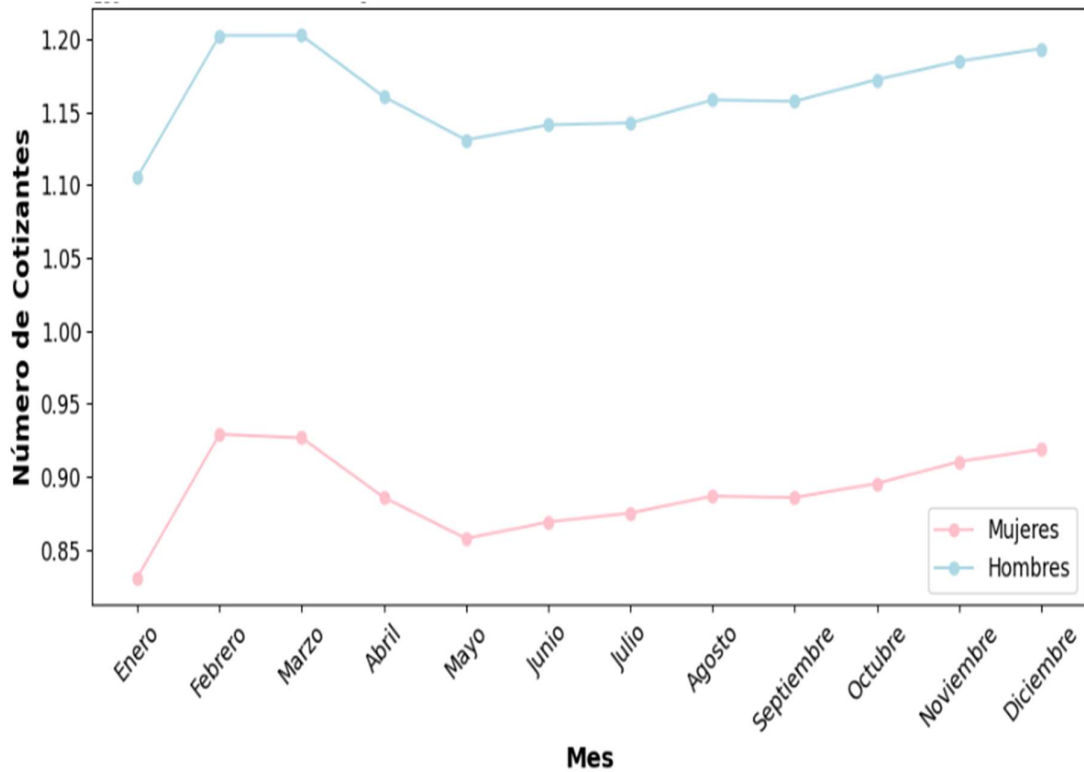
**Gráfica 11: Distribución y evolución mensual de las cotizantes mujeres en Bogotá, septiembre 2024**



**Fuente:** PILA, Elaboración propia

En Bogotá, la gráfica 11 muestra que las cotizaciones de las mujeres experimentan un notable crecimiento en los primeros meses del año, alcanzando un pico en marzo. Sin embargo, desde abril, se observa una estabilización en la participación femenina, que sigue siendo inferior a la de los hombres, aunque mantiene una tendencia de crecimiento constante. La diferencia entre géneros se reduce lentamente a medida que avanzan los meses, reflejando un avance progresivo en la participación femenina.

*Gráfica 12: Distribución y evolución mensual de las cotizantes mujeres en Antioquia, septiembre 2024*

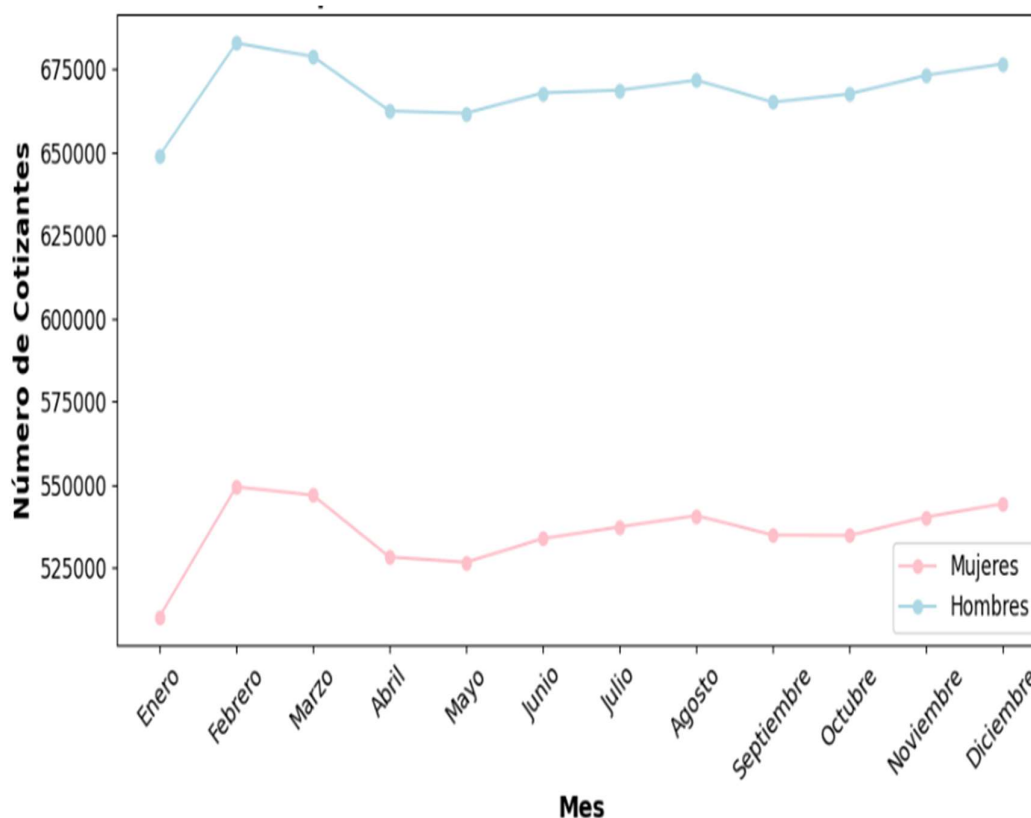


**Fuente:** PILA, Elaboración propia

*En Antioquia, de acuerdo con la gráfica 12, las cotizaciones de mujeres se mantienen por debajo de las de los hombres, con un crecimiento evidente en los primeros meses de 2024, especialmente en marzo. A partir de abril, las mujeres experimentan un aumento más sostenido en sus cotizaciones, lo que indica un esfuerzo creciente por parte de este grupo. Aunque la brecha entre géneros sigue siendo significativa, la tendencia ascendente sugiere una mayor inclusión de las mujeres en el sistema de seguridad social.*

|                                                                                   |                                                    |                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-------------------|
|  | <b>FORMATO INFORME ESTADÍSTICO<br/>POBLACIONES</b> | <b>DE-FOR-032</b> |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-------------------|

*Gráfica 13: Distribución y evolución mensual de las cotizantes mujeres en Valle del Cauca, septiembre 2024*



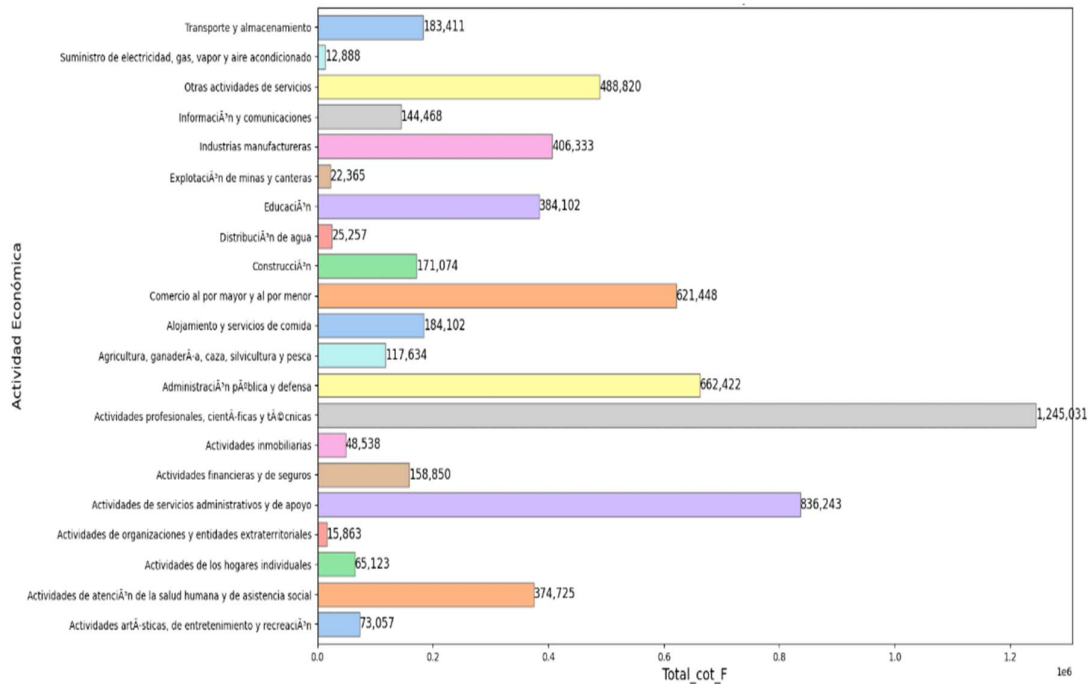
**Fuente:** PILA, Elaboración propia

*En Valle del Cauca, se observa en la gráfica 13 que las cotizaciones de los hombres superan significativamente a las de las mujeres, especialmente desde los primeros meses del año. En febrero, ambos géneros alcanzan picos en sus cotizaciones, pero los hombres mantienen una tendencia de estabilidad alta mientras que las mujeres experimentan fluctuaciones. Sin embargo, la brecha entre hombres y mujeres sigue siendo notablemente amplia a lo largo de todo el año, con una ligera mejora en la participación femenina hacia el final del período.*

### 3.3 Factor No 3. Actividad Económica

*En la tercera parte del análisis, se enfoca en la relación entre las actividades económicas y la participación de las mujeres en el sistema de cotización. Este análisis tiene como objetivo comprender cómo se distribuyen las mujeres a lo largo de las diferentes actividades económicas y cómo esto se compara con los hombres.*

*Gráfica 14: Distribución de las cotizantes mujeres por actividad económica septiembre 2024*

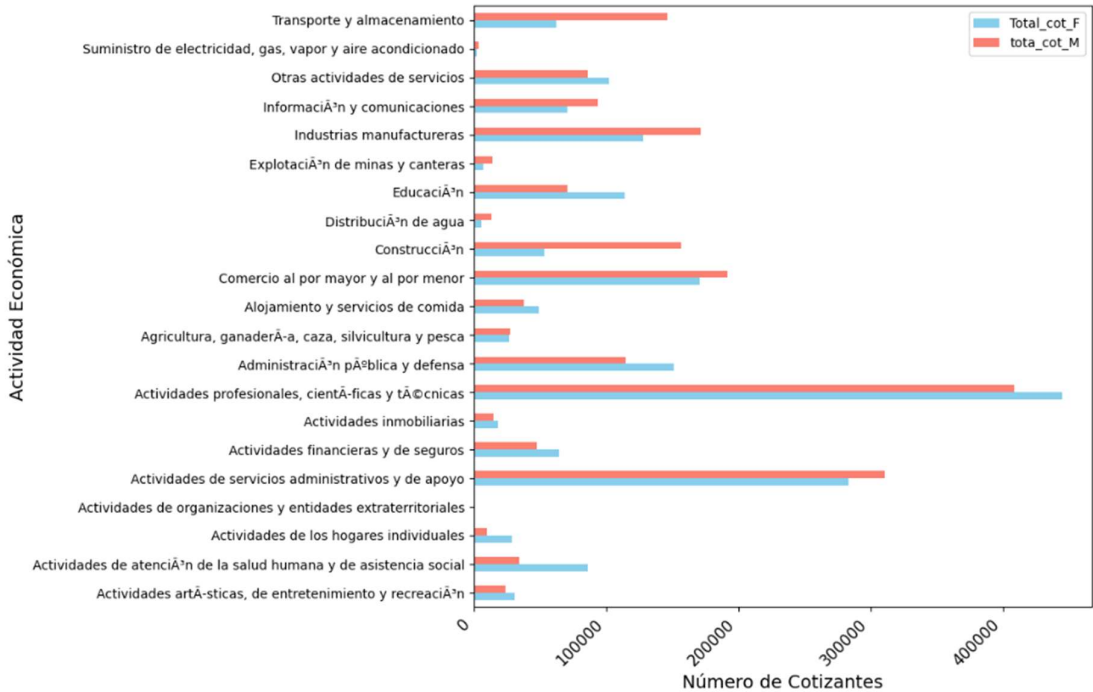


**Fuente:** PILA, Elaboración propia

De acuerdo con la Gráfica 14, se observa que las mujeres se concentran principalmente en las actividades económicas del sector profesional, científico y técnico, con un total de 1.245.031 cotizantes. Esta es seguida por las actividades de servicios administrativos y de apoyo, con 836.243 cotizantes, y las actividades de administración pública y defensa, con 662.422 cotizantes. Estas tres áreas se destacan como los sectores con mayor participación femenina, lo que podría reflejar una mayor integración de las mujeres en trabajos de oficina, servicios profesionales y roles administrativos, tradicionalmente más accesibles o con más representación femenina.

Por otro lado, las actividades económicas con menor participación de mujeres incluyen sectores como el suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado, las actividades de organizaciones y entidades extraterritoriales, y la explotación de minas y canteras. Estos sectores suelen estar vinculados a industrias más técnicas, de mayor especialización o, en algunos casos, a trabajos con condiciones que han sido históricamente dominadas por hombres, lo que puede explicar la baja representación femenina.

*Gráfica 15: Distribución de las cotizantes mujeres por actividad económica en Bogotá septiembre 2024*



**Fuente:** PILA, Elaboración propia

En Bogotá, en la gráfica 15 tanto hombres como mujeres tienen una presencia destacada en actividades como las "Actividades profesionales, científicas y técnicas", los "Servicios administrativos y de apoyo" y el "Comercio al por mayor y al por menor". Sin embargo, las mujeres superan a los hombres en estas áreas, lo que podría estar relacionado con su creciente acceso a la educación y el desarrollo profesional en estos sectores.

Aunque los hombres también tienen una participación significativa en las "Actividades profesionales, científicas y técnicas", su presencia en Bogotá es menor que la de las mujeres. Esta tendencia también se repite en las "Actividades de servicios administrativos y de apoyo" y en el "Comercio", donde las mujeres lideran en participación.

Este fenómeno podría reflejar un cambio progresivo en las últimas décadas, donde las mujeres han logrado posicionarse con fuerza en campos tradicionalmente dominados por los hombres, especialmente en áreas vinculadas a la educación y los servicios. A pesar de ello, la brecha de género sigue siendo un desafío en sectores más técnicos o industriales, como la "Explotación de minas" y el "Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado", donde la representación femenina sigue siendo baja.

Este patrón resalta la importancia de continuar impulsando políticas educativas y laborales que promuevan la equidad en todos los sectores económicos.

|                                                                                   |                                                    |                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-------------------|
|  | <b>FORMATO INFORME ESTADÍSTICO<br/>POBLACIONES</b> | <b>DE-FOR-032</b> |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-------------------|

#### 4 CONCLUSIONES

- *El análisis anual revela un incremento sostenido en la participación de las mujeres cotizantes en el sistema de seguridad social. Aunque 2023 fue el año con mayor número de cotizantes femeninas, los primeros meses de 2024 mostraron una tendencia aún más favorable, destacándose especialmente en enero, abril y mayo.*
- *El año 2020 registró el nivel más bajo de mujeres cotizantes, evidenciando el impacto de la pandemia en la afiliación al sistema de seguridad social. Esto subraya la vulnerabilidad del empleo femenino ante situaciones de crisis global.*
- *A partir de 2022, se observa una mejora sostenida en la afiliación de mujeres al sistema, con niveles que reflejan una recuperación del mercado laboral femenino. Sin embargo, la caída registrada en septiembre de 2024 a niveles similares a 2022 sugiere que es necesario continuar monitoreando las dinámicas laborales para identificar posibles áreas de intervención.*
- *Las mujeres cotizantes predominan como trabajadoras dependientes, con registros significativamente mayores que las independientes. Esto sugiere una posible relación con las condiciones laborales y el acceso a empleos formales, que merecen mayor análisis para promover la equidad en todas las modalidades de contratación.*
- *Bogotá, Antioquia y Valle del Cauca son las tres regiones con mayor número de mujeres cotizantes. Bogotá destaca como la región con la mayor participación femenina, lo que puede estar relacionado con su alta concentración poblacional, su desarrollo económico y mayor acceso a servicios de seguridad social. Antioquia y Valle del Cauca también presentan una participación significativa, lo que refuerza su papel como centros económicos importantes en el país.*
- *Por otro lado, departamentos como Vaupés, Guainía y Amazonas tienen una participación mucho menor de mujeres cotizantes. Estos datos reflejan una disparidad geográfica significativa en la cobertura del sistema de seguridad social, especialmente en zonas con menor población y acceso limitado a los servicios. Esta situación resalta la necesidad de políticas públicas que fomenten la inclusión y el acceso al sistema de seguridad social en estas áreas menos favorecidas.*
- *En general, aunque ha habido un aumento en la participación femenina, la brecha de género sigue siendo considerable en todas las regiones analizadas. Esto señala que aún existen obstáculos significativos para que las mujeres accedan y permanezcan dentro del sistema de seguridad social, como la desigualdad en los ingresos, la informalidad laboral, la falta de información, y posiblemente la falta de incentivos específicos para las mujeres. Los datos sugieren la necesidad de estrategias y políticas públicas específicas que fomenten la inclusión de las mujeres en el sistema de seguridad social, especialmente en las regiones con menor participación femenina. Además, es fundamental continuar impulsando programas que promuevan la concientización sobre los beneficios de cotizar, especialmente en departamentos con baja cobertura.*
- *La participación femenina en el sistema de seguridad social sigue siendo una prioridad de política pública en Colombia. Aunque se han observado avances en algunas regiones, aún persisten grandes desigualdades, especialmente en las áreas rurales y menos desarrolladas del país. La evolución positiva en la*



|                                                                                   |                                                    |                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-------------------|
|  | <b>FORMATO INFORME ESTADÍSTICO<br/>POBLACIONES</b> | <b>DE-FOR-032</b> |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-------------------|

*participación de las mujeres en Bogotá, Antioquia y Valle del Cauca es prometedora, pero es esencial seguir implementando medidas que promuevan la equidad de género y el acceso universal a los servicios de seguridad social para todas las mujeres, independientemente de su lugar de residencia.*

- Las mujeres en Colombia están principalmente concentradas en sectores relacionados con actividades profesionales, científicas y técnicas, así como en servicios administrativos y de apoyo, lo que refleja un avance en su inclusión en áreas tradicionalmente asociadas con el sector de oficinas y servicios profesionales. Este patrón indica un progreso en la accesibilidad de las mujeres a trabajos con mayor estabilidad y beneficios laborales.*
- En Bogotá, las mujeres han logrado superar a los hombres en sectores clave como las actividades científicas, los servicios administrativos y el comercio. Esto sugiere que las políticas públicas, el acceso a la educación y la transformación del mercado laboral han permitido a las mujeres posicionarse de manera destacada en áreas profesionales, un fenómeno que podría reflejar el creciente acceso de las mujeres a una educación superior y a mejores oportunidades de empleo.*

## 5 DEFINICIONES

| <b>Concepto Técnico</b>                                    | <b>Definición</b>                                                                                                                                                                                                  |
|------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Cotizantes (Mujeres/Hombres)</b>                        | <i>Individuos, desagregados por sexo, que realizan aportes (cotizaciones) al Sistema de Seguridad Social en Colombia.</i>                                                                                          |
| <b>Sistema de Seguridad Social en Colombia</b>             | <i>El marco institucional y contributivo al que los cotizantes están afiliados.</i>                                                                                                                                |
| <b>PILA (Planilla Integrada de Liquidación de Aportes)</b> | <i>Es el sistema de registros administrativos que contiene la información detallada (mensual, tipo de vinculación, actividad económica y geográfica).</i>                                                          |
| <b>Vinculación Laboral Dependiente</b>                     | <i>Una de las categorías de empleo para los cotizantes. Se caracteriza por ser la categoría dependiente de una relación laboral.</i>                                                                               |
| <b>Vinculación Laboral Independiente</b>                   | <i>La otra categoría de empleo. Se caracteriza por representar la fuerza laboral que no tiene un tipo de relación laboral.</i>                                                                                     |
| <b>Evolución Temporal de la Cotización</b>                 | <i>El seguimiento de la dinámica y los cambios en el número de cotizantes a lo largo del tiempo,</i>                                                                                                               |
| <b>Distribución Geográfica (o Territorial)</b>             | <i>La forma en que las cotizantes se reparten en el territorio nacional.</i>                                                                                                                                       |
| <b>Actividad Económica (Composición Sectorial)</b>         | <i>El sector productivo donde laboran los cotizantes. El análisis identifica una concentración predominante en actividades relacionadas con el conocimiento, la administración y los servicios especializados.</i> |

|                                                                                   |                                                    |                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-------------------|
|  | <b>FORMATO INFORME ESTADÍSTICO<br/>POBLACIONES</b> | <b>DE-FOR-032</b> |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-------------------|

|                                            |                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Brechas de Género</b>                   | <i>Las disparidades persistentes en la participación laboral y contributiva entre hombres y mujeres dentro del sistema.</i>                              |
| <b>Segmentación Ocupacional por Género</b> | <i>El patrón de distribución en el mercado laboral donde se observa la concentración de mujeres y hombres identificados en cada uno de los sectores.</i> |