

	FORMATO INFORME ESTADÍSTICO POBLACIONES	DE-FOR-032
---	--	-------------------

**Unidad Administrativa Especial de Gestión Pensional y Contribuciones
Parafiscales de la Protección Social**

UGPP

**Informe estadístico sobre la distribución de mujeres
cotizantes al sistema de seguridad social en Colombia a corte de julio de
2025**

07-2025

	FORMATO INFORME ESTADÍSTICO POBLACIONES	DE-FOR-032
---	--	-------------------

TABLA DE CONTENIDO

1	INTRODUCCIÓN	3
2	OBJETIVO	3
2.1	Metodología Utilizada	3
2.2	Fuentes de información	3
3	ANÁLISIS DE RESULTADOS	3
3.1	Factor No. 1 Cotizaciones de Mujeres	4
3.2	Factor No. 2 Departamento y Municipio	10
3.3	Factor No. 3 Actividad Económica	15
4	CONCLUSIONES	18
5	DEFINICIONES	18

LISTA DE GRAFICAS

Gráfica 1: Número de mujeres cotizantes enero a Julio de 2025	4
Gráfica 2: Cambio % de cotizantes mujeres 2019 Vs 2025	5
Gráfica 3: Número de cotizantes mujeres 2024 Vs 2025	6
Gráfica 4: Evolución cotizaciones de mujeres 2018 al 2025	6
Gráfica 5: Mujeres cotizantes Dependientes	7
Gráfica 6: Mujeres cotizantes Independientes	8
Gráfica 7: Participación porcentual de hombres y mujeres en cotizantes Dependientes	9
Gráfica 8: Participación porcentual de hombres y mujeres en cotizantes Independientes	10
Gráfica 9: Diez departamentos con mayor número de mujeres cotizantes al sistema de seguridad social en Julio de 2025	11
Gráfica 10: Distribución geográfica de mujeres cotizantes al sistema de seguridad social, Julio 2025	12
Gráfica 11: Distribución y evolución mensual de las cotizantes mujeres en Bogotá, Julio 2025	13
Gráfica 12: Distribución y evolución mensual de las cotizantes mujeres en Antioquia, julio 2025	14
Gráfica 13: Distribución y evolución mensual de las cotizantes mujeres en Valle del Cauca, julio 2025	15
Gráfica 14: Distribución de las cotizantes mujeres por actividad económica julio 2025	16
Gráfica 15: Distribución de las cotizantes mujeres por actividad económica en Bogotá septiembre 2024	17

	FORMATO INFORME ESTADÍSTICO POBLACIONES	DE-FOR-032
---	--	-------------------

1 INTRODUCCIÓN

El presente análisis tiene como objetivo examinar las tendencias en la participación de las mujeres dentro del Sistema de Seguridad Social en Colombia, considerando su comportamiento en distintos ámbitos de cotización. Se analizan variables como la distribución geográfica, el tipo de cotización (trabajadoras dependientes e independientes) y la actividad económica a la que pertenecen. Asimismo, se establece una comparación con la población masculina, con el propósito de identificar brechas de género y evaluar su evolución en los últimos años. Este estudio resulta fundamental para comprender las dinámicas de inclusión, equidad y participación laboral de las mujeres en el acceso a los beneficios del sistema, aportando insumos relevantes para la formulación de políticas públicas orientadas a la igualdad de género.

2 OBJETIVO

Analizar las tendencias en la participación de las mujeres dentro del Sistema de Seguridad Social en Colombia, y su comportamiento en distintos ámbitos de cotización durante el periodo del año 2019 hasta julio de 2025, con el fin de identificar las brechas de género.

2.1 Metodología Utilizada

El análisis se desarrolló bajo un enfoque descriptivo y gráfico, orientado a examinar la participación de las mujeres cotizantes al Sistema de Seguridad Social en Colombia durante el período comprendido desde 2019 hasta julio de 2025. La información proviene de los registros administrativos del sistema PILA (Planilla Integrada de Liquidación de Aportes), los cuales contienen datos mensuales de cotización, tipo de vinculación laboral, actividad económica y distribución geográfica.

Se aplicaron técnicas de análisis exploratorio de datos (AED) para representar de manera visual la evolución temporal de las cotizaciones, identificando su comportamiento por mes y año, así como las diferencias regionales.

Paralelamente, se examinó la distribución de las cotizantes por actividad económica, estableciendo comparaciones con la población masculina para detectar patrones de participación y posibles brechas de género.

2.2 Fuentes de información

La fuente de información suministrada son los registros de información de la Planilla Integrada de Liquidación de Aportes. Y de esta se extrajo los siguientes datos de información:

- *Datos mensuales de cotización.*
- *Tipo de vinculación laboral.*
- *Actividad económica.*
- *Distribución geográfica.*

3 Análisis de resultados

El análisis se organiza en tres ejes principales que permiten abordar de manera estructurada las diferentes perspectivas del estudio:

1. Evolución temporal de la cotización de mujeres (2019–2025):

	FORMATO INFORME ESTADÍSTICO POBLACIONES	DE-FOR-032
---	--	-------------------

Este primer eje examinará la dinámica mensual de las mujeres cotizantes entre enero y julio de 2025, contrastando su evolución con los niveles observados en 2019. Se analizarán los cambios porcentuales en el número de cotizantes y se distinguirá entre los tipos de vinculación laboral dependiente e independiente, comparando los resultados con los de la población masculina. Este componente permitirá identificar tendencias de crecimiento, fluctuaciones estacionales y posibles brechas de género en la participación dentro del sistema.

2. Distribución geográfica de las cotizantes:

El segundo eje estará orientado a analizar la distribución territorial de las mujeres afiliadas, destacando los diez departamentos con mayor participación femenina. A partir de un enfoque geoespacial, se explorarán las variaciones por departamento, apoyándose en mapas de calor que permitirán visualizar las diferencias regionales. De igual manera, se realizará una comparación con los patrones masculinos para identificar concentraciones y desigualdades en el acceso y permanencia dentro del sistema de seguridad social.

3. Participación según actividad económica:

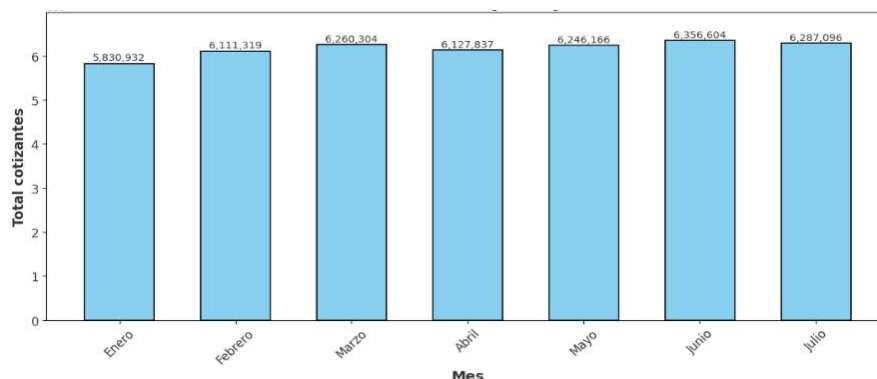
Finalmente, el tercer eje abordará la composición sectorial de la participación femenina, tanto a nivel nacional como en las tres ciudades con mayor presencia de mujeres cotizantes. Este análisis permitirá reconocer los sectores económicos con mayor concentración de participación femenina, identificando diferencias frente a los hombres y posibles procesos de segmentación ocupacional por género.

En conjunto, estos tres ejes de análisis ofrecerán una visión integral y comparativa del papel de las mujeres dentro del sistema de seguridad social colombiano, contribuyendo a comprender su evolución, los factores que determinan su participación y las brechas que aún persisten en materia de equidad laboral y contributiva.

3.1 Factor No. 1 Cotizaciones de Mujeres

En esta primera sección se presenta el comportamiento de las mujeres como cotizantes al sistema de seguridad social en Colombia, con un enfoque temporal que abarca los primeros siete meses del año 2025.

Gráfica 1: Número de mujeres cotizantes enero a Julio de 2025



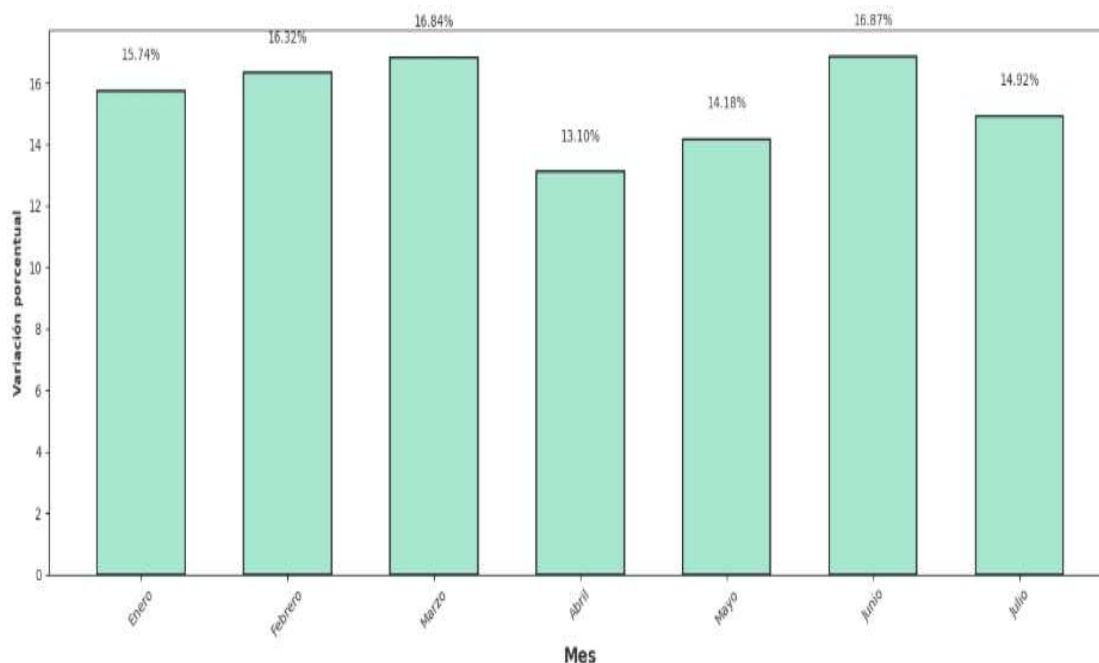
Fuente: PILA, Elaboración propia.

	FORMATO INFORME ESTADÍSTICO POBLACIONES	DE-FOR-032
---	--	-------------------

Como se observa en la Gráfica 1, durante el período comprendido entre enero y julio de 2025 se presenta un incremento sostenido en el número de mujeres cotizantes al Sistema de Seguridad Social. En enero se registraron 5.830.932 mujeres afiliadas, mientras que en julio la cifra alcanzó 6.287.096, lo que equivale a un aumento acumulado del 7,8% en los primeros siete meses del año.

El comportamiento mensual muestra un crecimiento progresivo entre enero y marzo, seguido de fluctuaciones moderadas entre abril y julio, con un nivel máximo en junio (6.356.604). En términos generales, la serie mantiene una tendencia al alza sin descensos pronunciados durante el período observado.

Gráfica 2: Cambio % de cotizantes mujeres 2019 Vs 2025

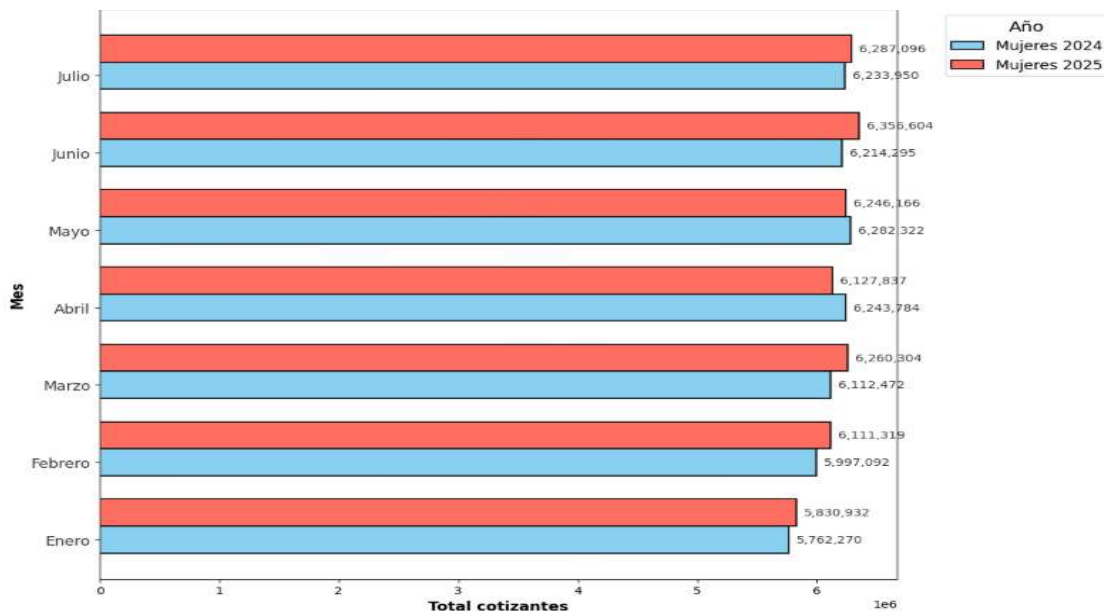


Fuente: PILA, Elaboración propia

La Gráfica 2, presenta la variación porcentual mensual del número de cotizantes mujeres entre 2019 y 2025. Los resultados muestran incrementos positivos en todos los meses analizados, con valores que oscilan entre 13,10% y 16,87%.

Los meses de marzo (16,84%) y junio (16,87%) registran las variaciones más altas del período, mientras que abril (13,10%) presenta el valor más bajo. En conjunto, la serie evidencia un crecimiento promedio cercano al 15% respecto al año base, sin comportamientos atípicos ni caídas significativas en la comparación interanual.

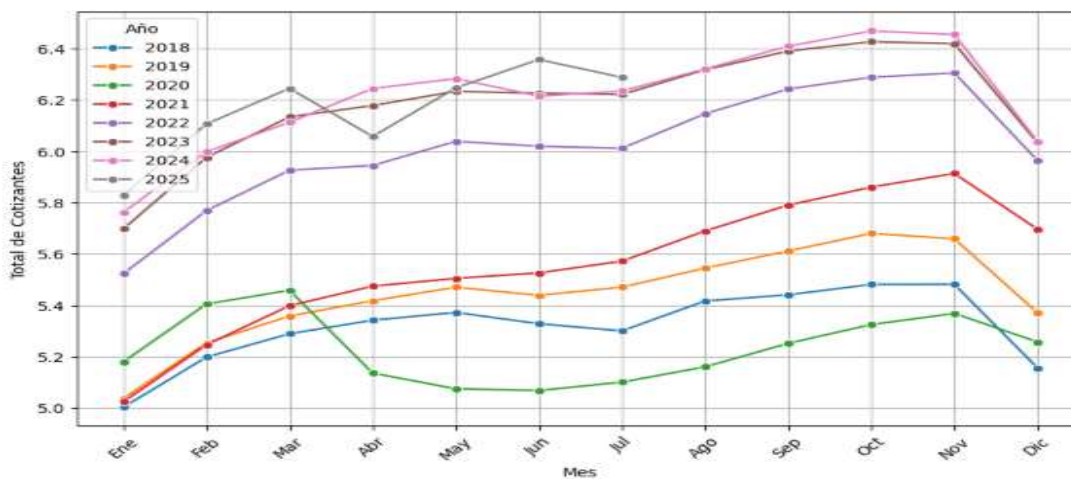
Gráfica 3: Número de cotizantes mujeres 2024 Vs 2025



Fuente: PILA, Elaboración propia

En la comparación entre los años 2024 y 2025, se observa un aumento sostenido en el número de mujeres cotizantes al sistema de seguridad social, como se muestra en la Gráfica 3. En todos los meses analizados, los registros de 2025 superan ligeramente los de 2024, con diferencias más marcadas en los primeros meses del año y una tendencia a la estabilización a partir de abril. Este comportamiento refleja una continuidad en el crecimiento de la cotización femenina, sin variaciones abruptas ni retrocesos durante el primer semestre.

Gráfica 4: Evolución cotizaciones de mujeres 2018 al 2025

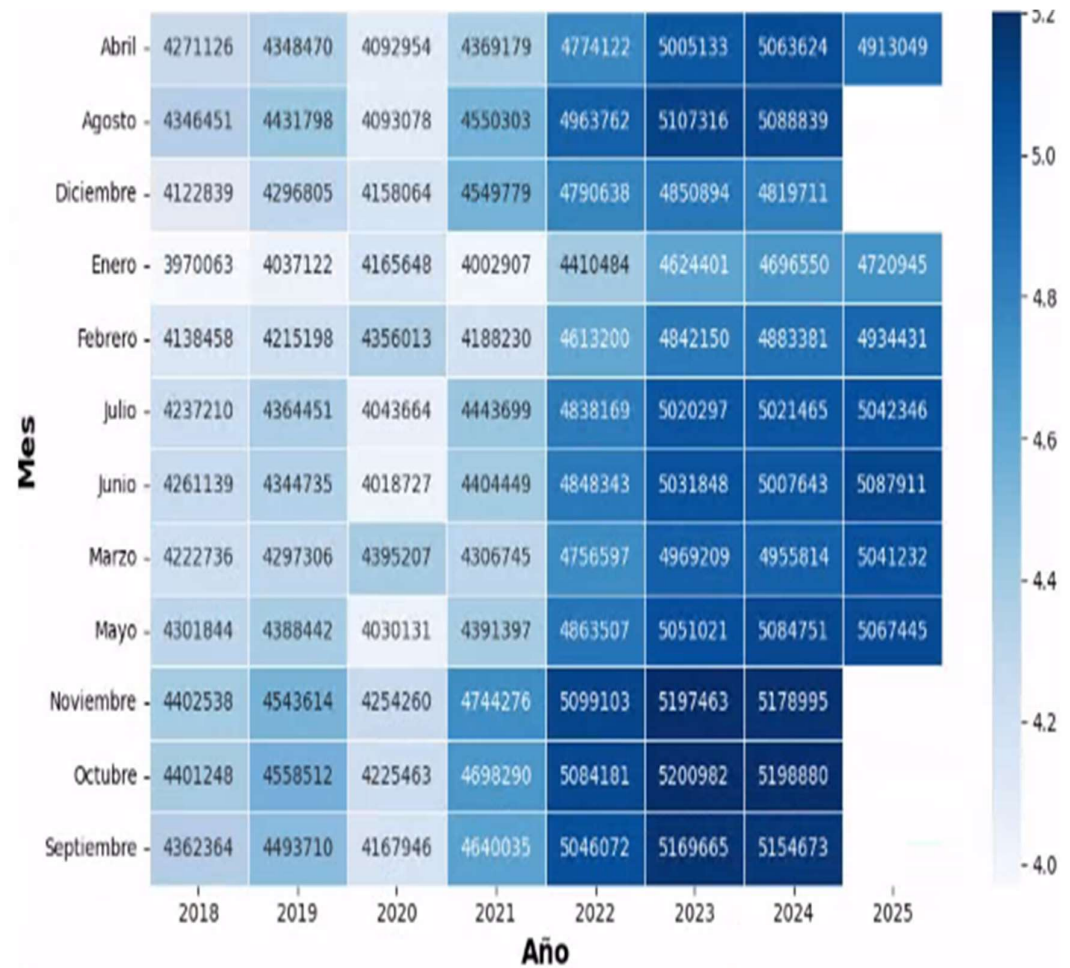


Fuente: PILA, Elaboración propia

Al ampliar la perspectiva temporal y considerar el período 2018–2025, la tendencia general también evidencia un incremento progresivo en el total de cotizantes mujeres, según lo ilustrado en la Gráfica 4. Los niveles más bajos se registran en los primeros años de la serie, especialmente en 2020, mientras que los valores más altos corresponden a 2024 y 2025. Entre 2021 y 2023 se mantiene un ritmo de crecimiento constante, con picos intermedios entre los meses de junio y septiembre y leves descensos hacia el cierre de cada año.

En conjunto, los resultados presentados permiten observar una trayectoria ascendente y estable en la participación femenina dentro del sistema contributivo, caracterizada por un aumento paulatino del número de cotizantes y una reducción progresiva de las fluctuaciones anuales observadas en los primeros años de la serie.

Gráfica 5: Mujeres cotizantes Dependientes

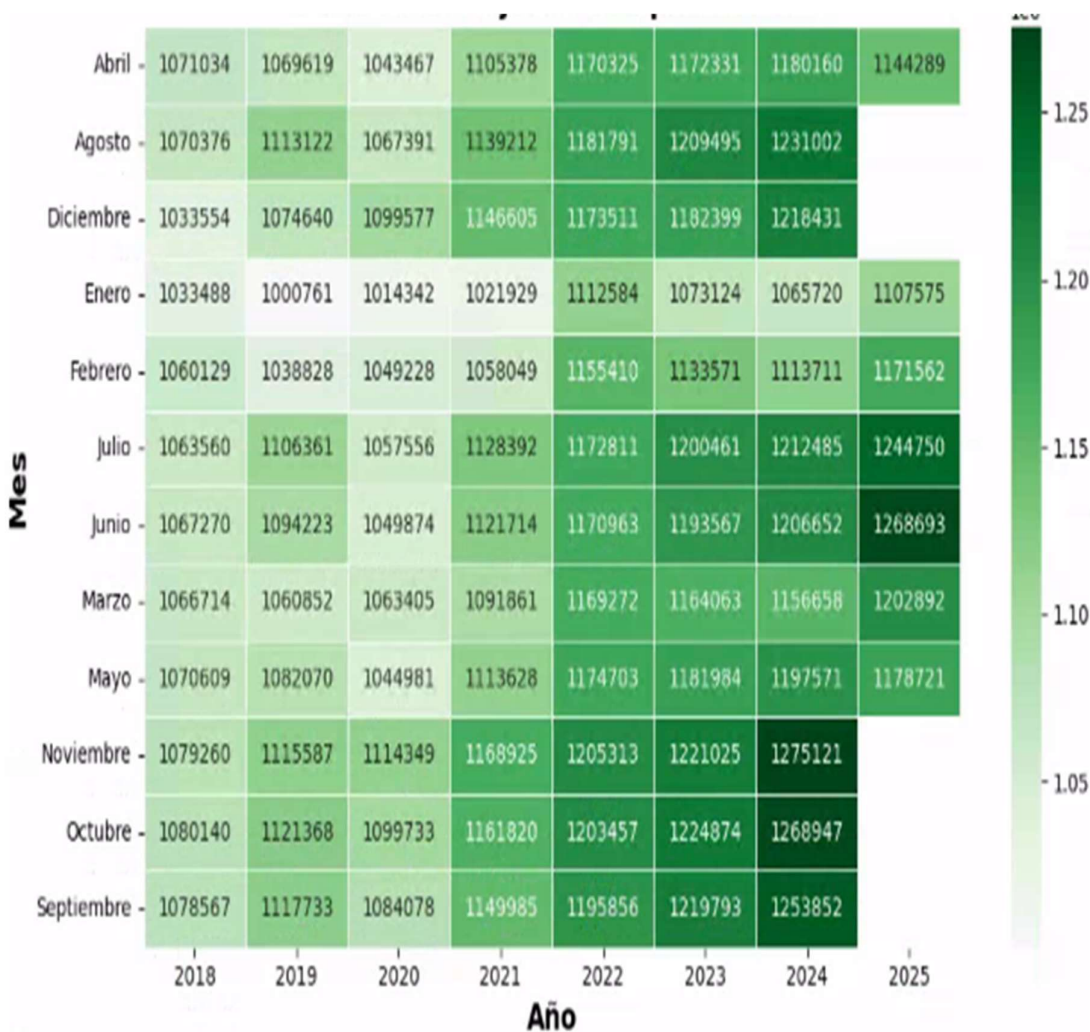


Fuente: PILA, Elaboración propia

Como se muestra en la Gráfica 5, el número de mujeres cotizantes en la categoría de dependientes presenta niveles consistentemente superiores a los observados en la categoría de independientes. Entre 2018 y 2025 se evidencia un aumento progresivo, con valores que pasan de aproximadamente 3,9 millones a más de 5,1 millones.

Los incrementos son más notorios a partir de 2021, alcanzando sus valores más altos en los meses comprendidos entre octubre y diciembre de 2023 y 2024. El patrón de color indica una intensificación gradual de la participación femenina como trabajadoras dependientes, sin descensos relevantes en los años recientes.

Gráfica 6: Mujeres cotizantes Independientes



Fuente: PILA, Elaboración propia

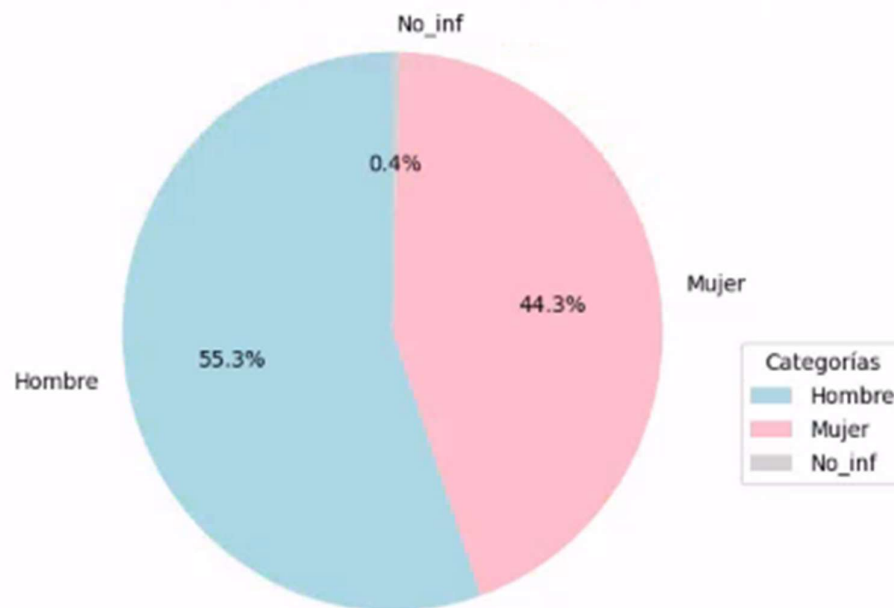
Según lo ilustrado en la Gráfica 6, el número de mujeres cotizantes como independientes se mantiene notablemente inferior al registrado en la categoría de

	FORMATO INFORME ESTADÍSTICO POBLACIONES	DE-FOR-032
---	--	-------------------

dependientes, aunque sigue un comportamiento ascendente a lo largo del período 2018–2025.

Los valores pasan de alrededor de 1,03 millones en 2018 a más de 1,26 millones en 2025, con mayores concentraciones en los meses de octubre y noviembre de cada año. La serie no evidencia caídas abruptas, sino crecimientos moderados y constantes, reflejados en el cambio de tonalidad hacia los años más recientes.

Gráfica 7: Participación porcentual de hombres y mujeres en cotizantes Dependientes



Fuente: PILA, Elaboración propia

Como se observa en la Gráfica 7, dentro del grupo de cotizantes dependientes los hombres representan el 55,3 % del total, mientras que las mujeres alcanzan el 44,3 %. Un 0,4 % de los registros corresponde a casos sin información sobre el género del cotizante.

Esta distribución evidencia una diferencia aproximada de 11 puntos porcentuales entre ambos grupos, con una mayor participación masculina en este tipo de vinculación laboral. Los valores presentados mantienen coherencia en la proporción general y no muestran variaciones atípicas en los datos reportados.

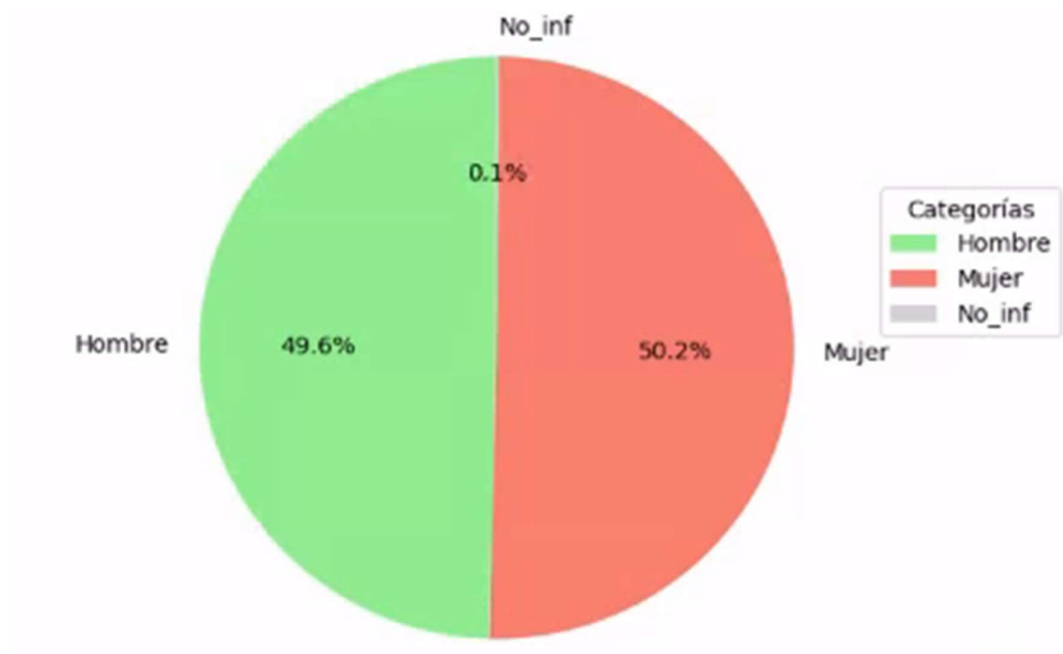
Aunque los datos no permiten establecer las causas de la diferencia observada, la proporción de mujeres cotizantes (44,3 %) frente a la de hombres (55,3 %) sugiere una disparidad persistente en la participación laboral formal por género.

Este resultado pone de relieve la importancia de continuar monitoreando la evolución de la participación femenina en el sistema de seguridad social, con el fin de identificar

	FORMATO INFORME ESTADÍSTICO POBLACIONES	DE-FOR-032
---	--	-------------------

posibles brechas estructurales y promover una mayor equidad en los niveles de cotización.

Gráfica 8: Participación porcentual de hombres y mujeres en cotizantes Independientes



Fuente: PILA, Elaboración propia

Como se observa en la Gráfica 8, entre los cotizantes independientes se presenta una distribución prácticamente equilibrada por género. Las mujeres representan el 50,2 % del total y los hombres el 49,6 %, mientras que un 0,1 % de los registros corresponde a casos sin información disponible sobre el género.

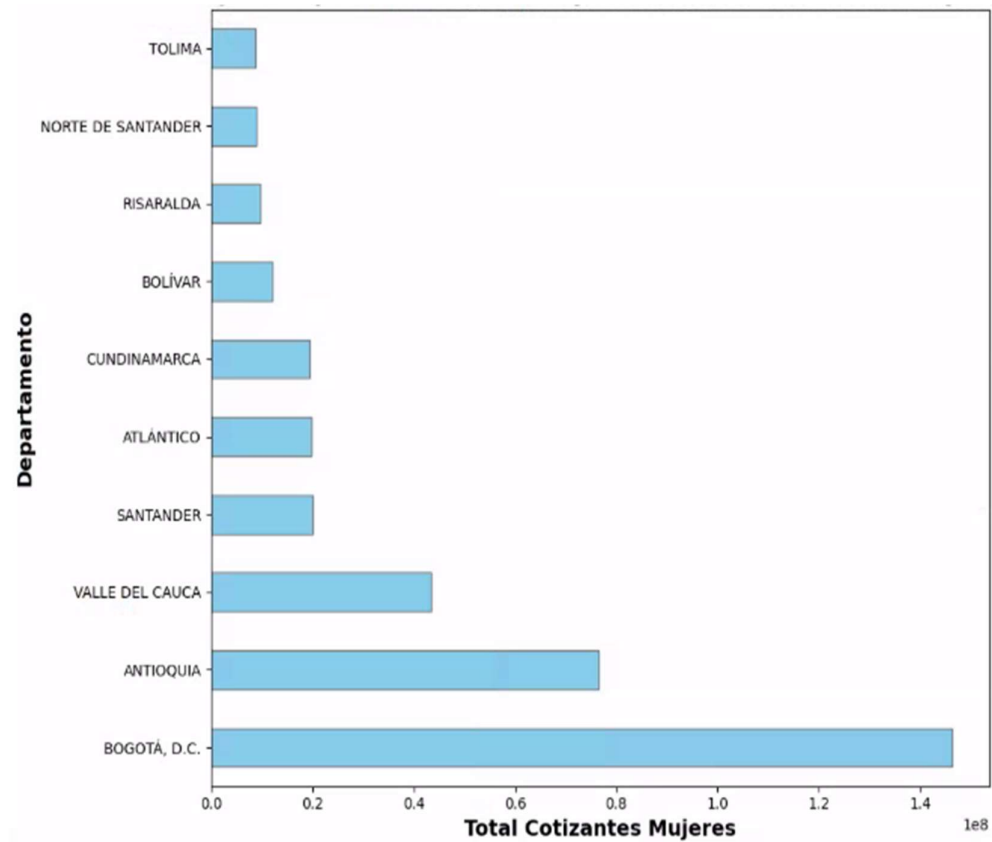
En comparación con la categoría de cotizantes dependientes, estos resultados muestran una mayor paridad en la participación entre hombres y mujeres, sin diferencias significativas en los porcentajes registrados. Esta distribución sugiere una estructura de cotización más balanceada dentro del régimen de trabajadores independientes.

3.2 Factor No. 2 Departamento y Municipio

En esta segunda parte del análisis se muestra la distribución geográfica de las mujeres cotizantes al Sistema de Seguridad Social en Colombia, con el propósito de identificar cómo varía su participación entre las distintas regiones del país.

Este enfoque territorial permite observar patrones de concentración y dispersión de las cotizaciones de las mujeres en Colombia, proporcionando una visión más completa del comportamiento regional dentro del sistema.

Gráfica 9: Diez departamentos con mayor número de mujeres cotizantes al sistema de seguridad social en Julio de 2025



Fuente: PILA, Elaboración propia

Como se observa en la Gráfica 9, los departamentos con el mayor número de mujeres cotizantes al Sistema de Seguridad Social en julio de 2025 corresponden a Bogotá D.C., Antioquia y Valle del Cauca, los cuales concentran la mayor proporción de afiliadas a nivel nacional. Estas tres regiones mantienen una diferencia amplia frente a los demás departamentos, reflejada en los valores absolutos de cotización.

En un nivel intermedio se ubican Santander, Atlántico, Cundinamarca y Bolívar, mientras que Risaralda, Norte de Santander y Tolima completan el grupo de los diez departamentos con mayor número de mujeres cotizantes.

En conjunto, los resultados evidencian una distribución geográfica concentrada en los principales polos urbanos y productivos del país, con una participación significativamente mayor en las regiones centro y norte respecto a otras zonas del territorio nacional.

Gráfica 10: Distribución geográfica de mujeres cotizantes al sistema de seguridad social, Julio 2025



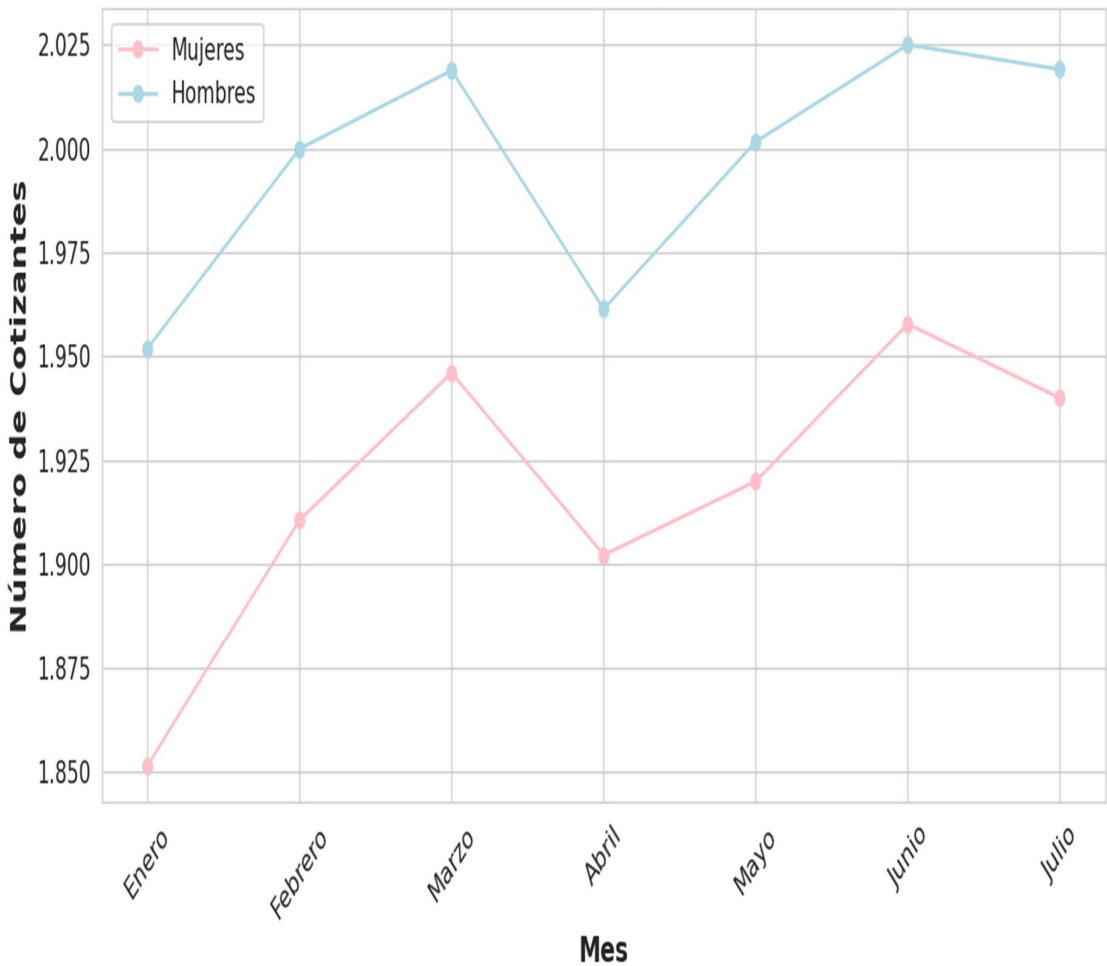
Fuente: PILA, Elaboración propia

La Gráfica 10, muestra la distribución departamental de mujeres cotizantes. Los valores más altos se concentran en Bogotá D.C. (1.940.064), Antioquia (1.058.060) y Valle del Cauca (569.301), mientras que los registros más bajos corresponden a Vaupés (3.663), Amazonas (8.608) y Guainía (6.959).

Esta variación evidencia una concentración de las cotizaciones de las mujeres en los departamentos con mayor densidad poblacional y desarrollo económico, en contraste con los niveles más reducidos de las regiones amazónicas y de la Orinoquía. A pesar de estas diferencias, la mayoría de los departamentos mantienen cifras estables respecto al año anterior, sin cambios abruptos en la posición relativa dentro del total nacional.

En términos generales, el mapa departamental refleja una distribución heterogénea de la participación femenina en el sistema de seguridad social, donde las principales capitales del país concentran una parte sustancial de las cotizaciones totales.

Gráfica 11: Distribución y evolución mensual de las cotizantes mujeres en Bogotá, Julio 2025

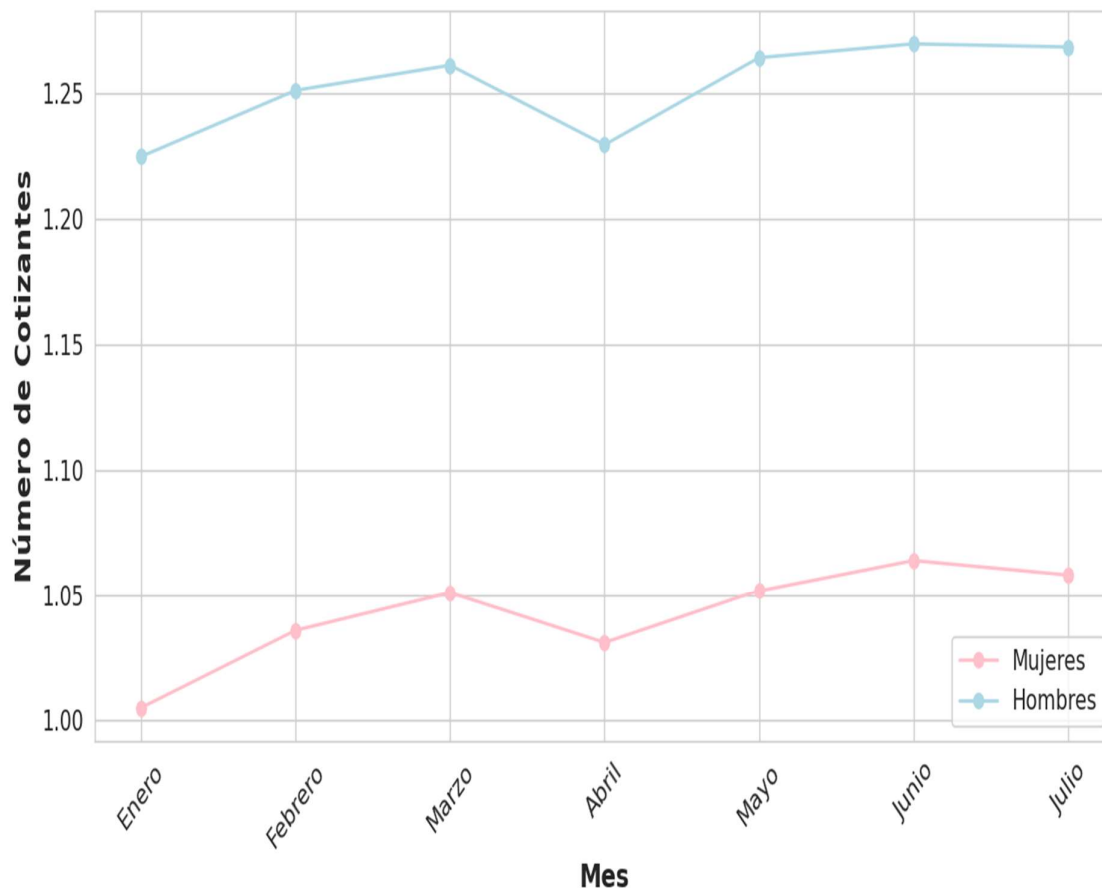


Fuente: PILA, Elaboración propia

En Bogotá, como se observa en la gráfica 11, el número de mujeres cotizantes muestra un comportamiento claramente ascendente al inicio del año, pasando de los niveles más bajos en enero a su punto máximo en marzo. Este crecimiento sostenido durante el primer trimestre refleja una mayor estabilidad para las mujeres.

A partir de abril, la tendencia se modera y se estabiliza, manteniendo valores relativamente constantes hasta julio. Si bien los hombres continúan registrando un número superior de cotizaciones, la diferencia entre ambos grupos se ha ido acortando gradualmente a lo largo del año, evidenciando un mayor ritmo de incorporación de mujeres al sistema en la capital.

Gráfica 12: Distribución y evolución mensual de las cotizantes mujeres en Antioquia, julio 2025



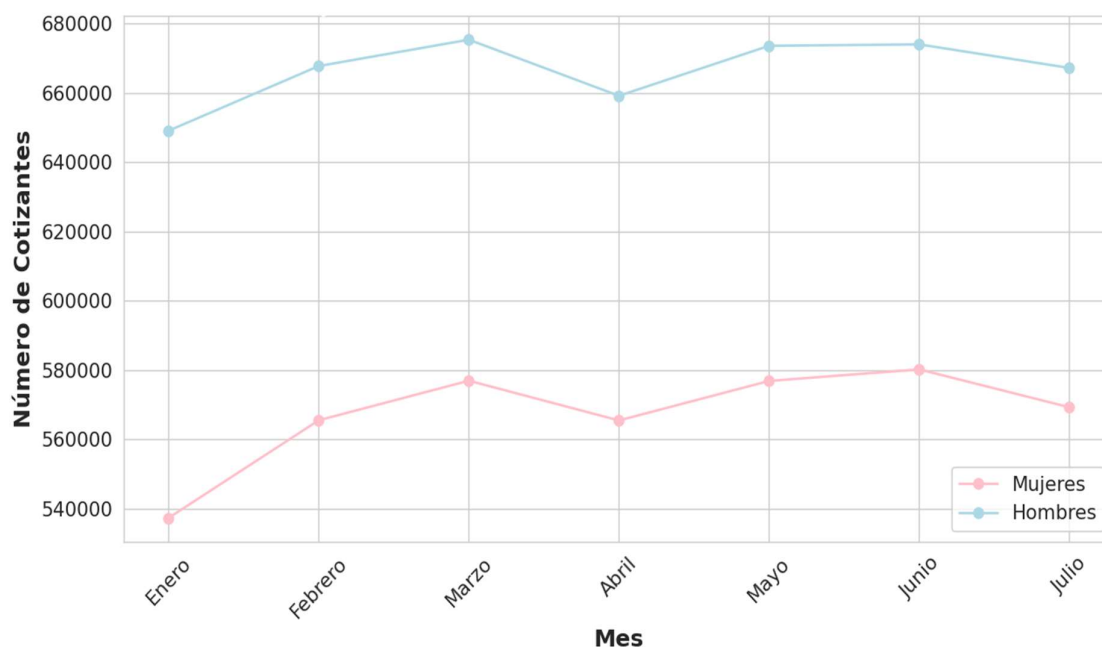
Fuente: PILA, Elaboración propia

De acuerdo con la gráfica 12 en Antioquia, el comportamiento de las cotizaciones de mujeres refleja una tendencia positiva y constante a lo largo del año. Durante los primeros meses se observa un incremento gradual, con un punto de mayor crecimiento hacia marzo. A partir de abril, las cifras muestran una estabilización con leves variaciones, manteniendo un nivel superior al registrado a comienzos del período.

Aunque el número de hombres cotizantes continúa siendo mayor, la curva de participación femenina mantiene un ritmo ascendente más estable, lo que denota una mayor permanencia de las mujeres en el sistema durante el primer semestre del año.

En conjunto, los datos evidencian una participación sostenida y creciente dentro del mercado laboral formal del departamento.

Gráfica 13: Distribución y evolución mensual de las cotizantes mujeres en Valle del Cauca, julio 2025



Fuente: PILA, Elaboración propia

Finalmente, como se observa en la gráfica 13, en el Valle del Cauca, las cotizaciones de las mujeres mantienen una trayectoria de crecimiento moderado, con variaciones que reflejan un comportamiento más dinámico en los primeros meses del año. Entre enero y marzo se evidencia un aumento sostenido, alcanzando el punto más alto en marzo, seguido de una leve disminución y posterior recuperación hacia junio.

Durante todo el período, el número de hombres cotizantes se mantiene por encima del de las mujeres, aunque ambas curvas siguen una tendencia similar de estabilidad y repunte intermedio. A pesar de la diferencia entre géneros, los datos muestran que la participación femenina logra conservar un ritmo constante de cotización, lo que sugiere una inserción sostenida en el mercado laboral formal del departamento.

3.3 Factor No. 3 Actividad Económica

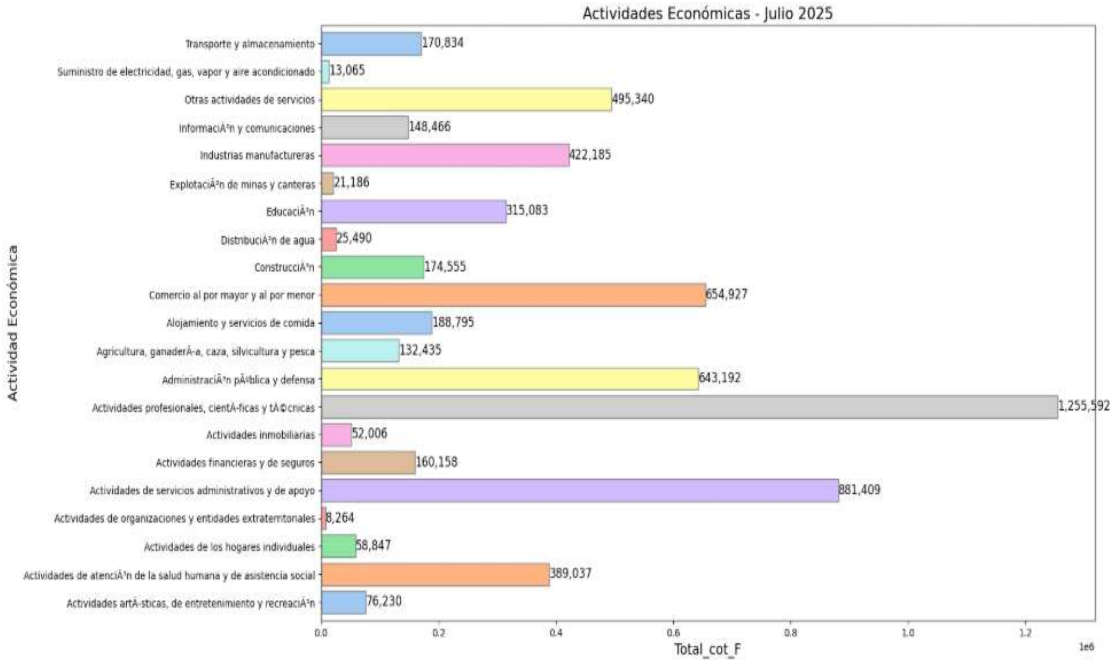
En esta tercera parte del análisis se explora la relación entre las actividades económicas y la participación femenina dentro del sistema de seguridad social.

El propósito es identificar cómo se distribuyen las mujeres entre los distintos sectores productivos y cómo esta participación se compara con la de los hombres.

El estudio busca reconocer patrones de concentración y diferencias sectoriales, destacando aquellas actividades donde la presencia femenina es más representativa, así como los sectores en los que su participación continúa siendo limitada. Este

enfoque permite comprender con mayor profundidad la dinámica laboral de las mujeres en el sistema y su papel en la estructura económica del país.

Gráfica 14: Distribución de las cotizantes mujeres por actividad económica julio 2025



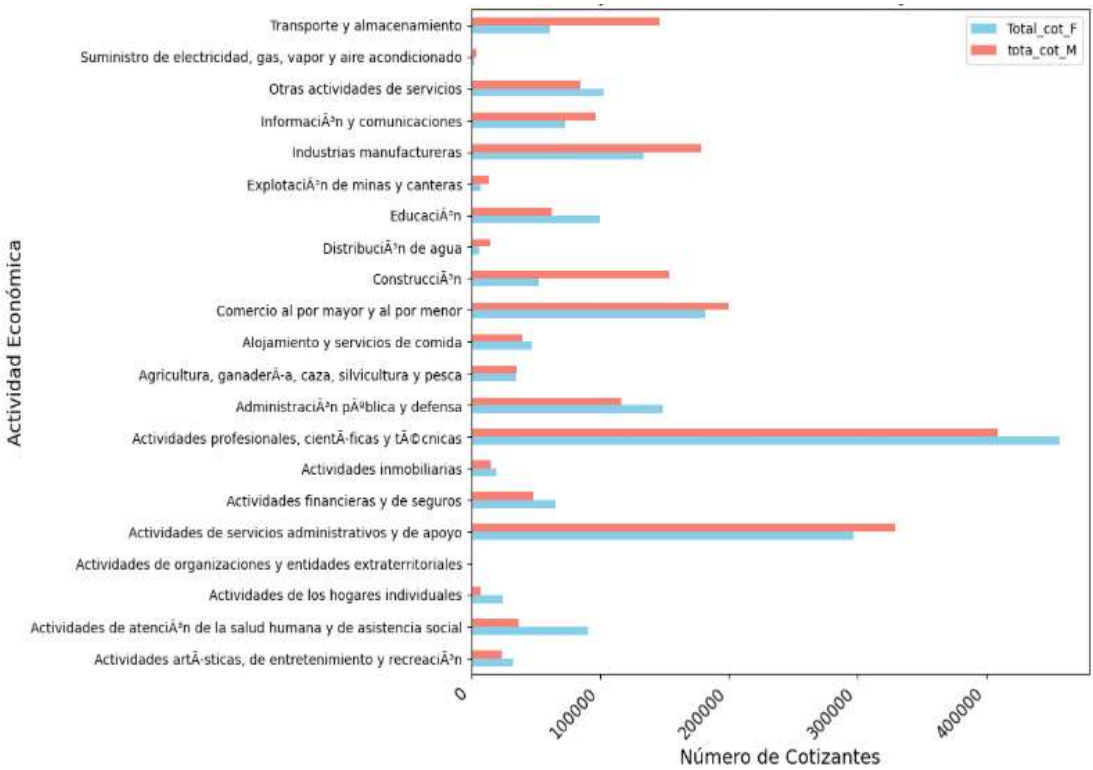
Fuente: PILA, Elaboración propia

De acuerdo con la Gráfica 14, las mujeres cotizantes se concentran principalmente en las actividades profesionales, científicas y técnicas, que registran el mayor número de afiliadas con 1.255.992 cotizantes. En segundo lugar, se ubican las actividades de servicios administrativos y de apoyo, con 881.409 cotizantes, seguidas por la administración pública y defensa, que alcanza 643.192 registros. Estos tres sectores reúnen una proporción significativa de la participación femenina dentro del sistema, lo que evidencia su predominio en ocupaciones relacionadas con la gestión, la asesoría y los servicios especializados.

En contraste, las actividades con menor participación de mujeres corresponden a suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado (13.065), organizaciones y entidades extraterritoriales (8.264) y explotación de minas y canteras (21.186). Estos sectores, de carácter más técnico e industrial, presentan niveles de cotización femenina considerablemente inferiores en comparación con las actividades del sector servicios.

La distribución general muestra una mayor concentración de la fuerza laboral femenina en sectores vinculados al conocimiento, la administración y los servicios sociales, mientras que la participación en áreas de infraestructura o energía continúa siendo limitada, reflejando diferencias estructurales en la composición sectorial del empleo formal femenino.

Gráfica 15: Distribución de las cotizantes mujeres por actividad económica en Bogotá septiembre 2024



Fuente: PILA, Elaboración propia

En Bogotá como se muestra en la gráfica 15, tanto hombres como mujeres presentan una participación destacada en las actividades profesionales, científicas y técnicas, así como en las actividades de servicios administrativos y de apoyo y el comercio al por mayor y al por menor. En estos sectores, la participación femenina supera ligeramente a la masculina, evidenciando una mayor representación de mujeres en ocupaciones asociadas con la gestión, los servicios especializados y la atención al cliente.

En contraste, los hombres mantienen una presencia predominante en sectores técnicos e industriales, como la explotación de minas y canteras, las industrias manufactureras y el suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado, donde la participación femenina es considerablemente menor.

Este comportamiento sugiere una segmentación laboral por tipo de actividad económica, en la que las mujeres se concentran principalmente en áreas de servicios y conocimiento, mientras que los hombres predominan en actividades de carácter operativo o técnico. Aun así, la participación femenina en los sectores de servicios profesionales y administrativos indica un mayor grado de consolidación laboral y profesional dentro del mercado formal en la capital.

	FORMATO INFORME ESTADÍSTICO POBLACIONES	DE-FOR-032
---	--	-------------------

4 CONCLUSIONES

- *Avance sostenido de la participación femenina: El análisis de 2025 confirma que las mujeres consolidan su presencia en el sistema de seguridad social, alcanzando niveles de cotización sin precedentes. Este crecimiento refleja no solo la recuperación del empleo femenino, sino también un avance estructural hacia una mayor estabilidad y formalización laboral.*
- *Persisten brechas territoriales y sectoriales: A pesar del progreso, la participación femenina sigue concentrada en Bogotá, Antioquia y Valle del Cauca, mientras que regiones como Vaupés, Guainía y Amazonas permanecen rezagadas. Esta desigualdad territorial y sectorial evidencia la urgencia de políticas diferenciadas que garanticen inclusión real en todas las regiones del país.*
- *Transformación del perfil laboral de las mujeres: La creciente presencia femenina en actividades profesionales, científicas, técnicas y administrativas revela un cambio estructural en el mercado laboral. Las mujeres no solo participan más, sino que lo hacen en sectores estratégicos vinculados al conocimiento y la gestión, posicionándose como un eje fundamental del desarrollo económico nacional.*
- *Equidad de género como eje de sostenibilidad social: Este estudio demuestra que la equidad de género en la seguridad social no es solo una meta de justicia, sino un indicador clave del progreso socioeconómico del país. Reducir las brechas de participación y ampliar la cobertura femenina fortalece la sostenibilidad del sistema, la productividad y la cohesión social en Colombia.*

5 DEFINICIONES

Concepto Técnico	Definición
Cotizantes (Mujeres/Hombres)	<i>Individuos, desagregados por sexo, que realizan aportes (cotizaciones) al Sistema de Seguridad Social en Colombia.</i>
Sistema de Seguridad Social en Colombia	<i>El marco institucional y contributivo al que los cotizantes están afiliados.</i>
PILA (Planilla Integrada de Liquidación de Aportes)	<i>Es el sistema de registros administrativos que contiene la información detallada (mensual, tipo de vinculación, actividad económica y geográfica).</i>
Vinculación Laboral Dependiente	<i>Una de las categorías de empleo para los cotizantes. Se caracteriza por ser la categoría dependiente de una relación laboral.</i>
Vinculación Laboral Independiente	<i>La otra categoría de empleo. Se caracteriza por representar la fuerza laboral que no tiene un tipo de relación laboral.</i>

	FORMATO INFORME ESTADÍSTICO POBLACIONES	DE-FOR-032
---	--	-------------------

Evolución Temporal de la Cotización	<i>El seguimiento de la dinámica y los cambios en el número de cotizantes a lo largo del tiempo,</i>
Distribución Geográfica (o Territorial)	<i>La forma en que las cotizantes se reparten en el territorio nacional.</i>
Actividad Económica (Composición Sectorial)	<i>El sector productivo donde laboran los cotizantes. El análisis identifica una concentración predominante en actividades relacionadas con el conocimiento, la administración y los servicios especializados.</i>
Brechas de Género	<i>Las disparidades persistentes en la participación laboral y contributiva entre hombres y mujeres dentro del sistema.</i>
Segmentación Ocupacional por Género	<i>El patrón de distribución en el mercado laboral donde se observa la concentración de mujeres y hombres identificados en cada uno de los sectores.</i>